

Laboral • Hasta hoy a las 19.00, en la avenida República Argentina

La formación continua, más cerca

El sindicato CCOO recorre la geografía española con un autobús donde informa sobre la posibilidad de ampliar la cualificación tanto de los trabajadores como de los patrones.

L. Z.

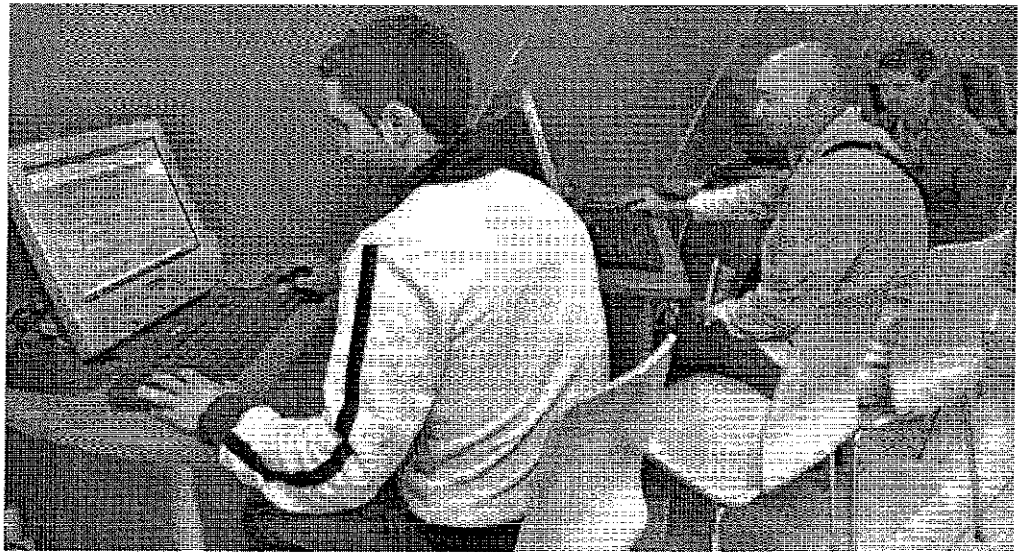
■ La formación continua en el empleo durante toda la vida laboral es uno de los pilares que ayudan a que el desempeño en el puesto de trabajo sea de calidad. Por este motivo, CCOO ha puesto en marcha una campaña estatal titulada *CCOO-Quédate a la Formación*, en la que un autobús —que hasta hoy estará en la capital, junto a la avenida República Argentina— recorre toda la

ÉXITO

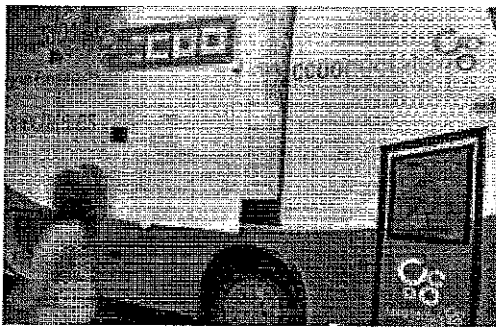
Entre 60 y 80 personas visitan cada día el vehículo solicitando información acerca del nuevo acuerdo en empleo

geografía española dando información sobre el nuevo acuerdo de formación para el empleo que en febrero de 2006 firmaron los sindicatos CCOO y UGT, las organizaciones empresariales y el Ministerio de Trabajo.

El vehículo, equipado con seis ordenadores, permite el acceso a través de internet a la norma, puesta en vigor desde abril de 2007. La campaña está dirigida tanto a los



Algunos de los usuarios que ayer se acercaron al punto de información de CCOO.



El autobús aparcado en la avenida República Argentina.

trabajadores como a los desempleados, ya que el objetivo es explicar "el nuevo modelo de formación profesional", algo que es "fundamental" en la provincia de Córdoba "para su desarrollo socioeconómico", señaló el secretario general de CCOO, Rafael Rodríguez. Uno de los temas más importantes que recoge el nuevo acuerdo es la seguridad laboral, lo que "implica también tener un empleo de calidad".

Por su parte, la secretaria de Formación de CCOO en Andalucía, María del Mar Sánchez, señaló que el acuerdo consolida el derecho individual a la formación, ya que no sólo se puede solicitar a la empresa

en la que se trabaja el permiso de formación para estudiar carreras o estudios reglados sino también para enseñanzas no oficiales que ayudan a dar mayor cualificación a los empleados.

Asimismo, la norma recoge "un sistema de reconocimiento y acreditación de la experiencia laboral" para que los trabajadores demuestren lo que saben en caso de que quieran cambiar de empleo o lize a otra empresa. María del Mar Sánchez informó de que entre 60 y 80 personas visitan cada día el autobús en horario de 10.00 a 14.00 y de 16.00 a 19.00, por lo que la "acogida está siendo muy buena".