



PREPARATIVOS. La calle Virgen de la Cabeza está siendo acondicionada para convertirse en una de las más transitadas de la capital jienense. /FRANCIS J. CANO

El Corte Inglés afronta su Navidad de estreno con un millar de trabajadores

La compañía dará empleo directo a 707 empleados, con una edad de media de 30 años

El 76,5% de contratados viven en Jaén, aunque han contado con gente de toda la provincia

JORGE PASTOR JAÉN

Quedan ocho días. El fórmula uno de las grandes superficies, El Corte Inglés, 'pone a punto' la máquina para abrir sus puertas el 30 de noviembre y convertirse desde el primer día en una de las referencias comerciales de la provincia. Mientras que dentro del edificio se finalizan decorados y se aprovisionan de género las ocho plantas en las que se distribuye el inmueble, fuera la calle Virgen de la Cabeza se acondiciona también para transformarse de la noche a la mañana en una de las vías más transitadas de la ciudad. A pocos metros de los grandes almacenes, en la antigua sede de la Escuela de Magisterio, la actividad también es frenética. En estas instalaciones ultimán su preparación los 886 trabajadores que finalmente han sido elegidos por la empresa (706) y las distintas fir-

mas (180), y que atenderán las secciones y departamentos que se integran en el centro. Además, con motivo de la campaña navideña, en la que se prevé una importante afluencia de clientes, se han reforzado con 116 personas más áreas como juguetería, empaquetado de regalos, alimentación y hostelería. Esto significa que en un primer momento la cifra de contrataciones rozará el millar, concretamente 979.

El director regional de Personal de El Corte Inglés, Ricardo Ruiz, anunció ayer que la nómina de la tienda jienense estará formada por 886 empleados, de los que 707 están vinculados directamente a la propia compañía (690 por el El Corte Inglés, 6 por Viajes El Corte Inglés, 5 por Centro de Seguros y Servicios, y 5 por Óptica 2000) y otros 180 por terceros (100 por servicios subcontratados y 80 por explotaciones ajena-

mas). «El proceso —dijo— comenzó en enero de este año y se prolongará hasta el 30 de noviembre de este mes de noviembre, cuando está prevista la inauguración oficial». Durante estos once meses, los responsables de recursos humanos han entrevistado a 11.105 interesados en formar par-

EL APUNTE

► **Una puerta abierta para los que quieren regresar:** La apertura de el nuevo centro de El Corte Inglés ha facilitado la concesión de traslados a personal de la compañía que estaba trabajando en otras provincias y que deseaban regresar a Jaén. La empresa ha dado el visto bueno a 83 solicitudes de empleados procedentes de Málaga, Algeciras, Granada, Madrid, Barcelona, Tenerife, Las Palmas, Cádiz, Huelva, Alicante y Santander.

te de la plantilla de El Corte Inglés, lo que supone el 99,4 por ciento de las 11.172 solicitudes presentadas.

«Desde El Corte Inglés siempre hemos marcado el objetivo de dar prioridad a los residentes en Jaén y su provincia», comentó Ricardo Ruiz. Y las estadísticas han confirmado posteriormente este propósito. El 76,5 por ciento de las altas corresponden a habitantes de la capital, mientras que otro representativo porcentaje del 12,9 por ciento habitan en localidades del área metropolitana como Torredelcampo (4,2 por ciento), Torredonjimeno (3,4 por ciento), Marzales (2,8 por ciento) y Mengíbar (2,5 por ciento). A todos éstos habría que agregar un 10,6 por ciento provenientes de otros 18 municipios de Jaén.

El perfil de los seleccionados es el siguiente. Respecto a la edad, el 28 por ciento tiene entre 18 y 24 años; el 49 por ciento, entre 25 y

33; y el 24 por ciento, mayores de 33. La media es, por tanto, de 30 años. Además, el 60 por ciento son mujeres, por un 40 por ciento son varones. En referencia al tipo de contratación, el 41 por ciento son fijos desde el primer instante, mientras que el 59 por ciento restante son temporales.

El papel de la Junta

En esta etapa previa ha jugado un papel importante la Junta de Andalucía. Tanto es así que el propio consejero de Empleo, Antonio Fernández, entregó este miércoles los diplomas a parte de los 341 jóvenes desempleados que han participado en 24 cursos de Formación Profesional Ocupacional y que ahora se integran como asalariados en El Corte Inglés.

Este programa ha contado con un presupuesto de 487.183 euros, de los cuales 390.000 se han destinado a capacitación en las disci-