

**LABORAL** En los meses de octubre y enero, el incremento de las contrataciones fue del 55 y el 44 por ciento



Las ofertas de trabajo a domicilio contribuyen a equiparar las contrataciones entre hombres y mujeres.

las actividades inmobiliarias y otros servicios no vinculados con la hostelería, que ha propiciado la realización de 880 contratos. A una distancia muy importante se encuentra el sector de la hostelería, en el que se firmaron 555 contratos. La construcción ocupa el tercer lugar, con 457 contratos.

En cuanto a la procedencia de las personas contratadas, la Consejería de Empleo constata que la gran mayoría llegaron de países no pertenecientes a la Unión Europea, con predominio de los sudamericanos, que superan a los africanos y europeos.

Por último, el incremento en

el número de contrataciones sólo se vio frenado en los meses de marzo y abril, en los que se registraron caídas del 12,1 y del 1,4 por ciento, respectivamente. En el lado opuesto se sitúan los meses de octubre y enero, en los que la contratación se incrementó en un 55,3 y un 44 por ciento.

## Ceain atendió a 557 personas a través de su servicio sociolaboral

F.C.A.  
JEREZ

El Servicio de Promoción Sociolaboral del Centro de Acogida de Inmigrantes (Ceain) atendió a lo largo del pasado año a un total de 557 personas, consolidando de este modo su importancia de cara a facilitar la inserción en el mercado laboral de los extranjeros. Desde este servicio se considera que el incremento registrado en la contratación de personas inmigrantes es consecuencia directa del aumento que está experimentando la población extranjera en Jerez.

Aunque en principio pudiera pensarse que la recesión económica afectaría en mayor medida a los inmigrantes, desde Ceain se considera que la crisis afectará a estas personas "en igual medida" que al resto de la población. A este respecto, se estima que las personas que encuentren ahora más dificultades para encontrar una salida en el sector de la construcción podrán ser derivadas a la hostelería, que está experimentando un auge importante en la ciudad.

En todo caso, Ana de la Hera, que trabaja en el servicio de Promoción Sociolaboral de Ceain, advierte de que el hecho de que los inmigrantes recurran a empleos de baja cualificación no significa que no estén capacitados para desarrollar otros trabajos. "Lo que ocurre es que los trámites para homologar la titulación que traen de sus países de procedencia hacen que el proceso de inserción laboral sea demasiado largo. Recurren por empleos de baja cualificación porque no pueden permitirse estar aquí mucho tiempo sin trabajar", explica.

### LA SALIDA DEL AUTOEMPLEO

En Jerez se está observando en los últimos años un incremento muy importante en el número de personas que optan por el autoempleo, gracias en buena medida a los incentivos que ofrece la Consejería de Empleo.

A muchos inmigrantes les gustar

taría poner en marcha su propio negocio, sin embargo encuentran muchas trabas para desarrollar sus proyectos. El principal obstáculo viene dado por la exigencia de solicitar la tarjeta que les autorice a trabajar como autónomos, algo que queda sólo reservado a aquellos que obtengan el visto bueno de la Subdelegación del Gobierno, que se encarga de velar por la viabilidad de los proyectos que se presentan.

Además, para acceder a las ayudas públicas al autoempleo es necesario encontrarse en paro, algo que "no pueden per-

### TRABAJO AUTÓNOMO Ceain lamenta que la burocracia limite a los inmigrantes la posibilidad de autoemplearse

mitirse" los inmigrantes, a quienes la necesidad les obliga a trabajar de manera permanente. "Hay muchas personas que tienen interés en montar su propio negocio, pero no pueden hacerlo como consecuencia de las trabas que se van encontrando en el camino. No es tan fácil que una persona extranjera pueda hacerse autónomo y crear su propio puesto de trabajo", apostilla Ana de la Hera.

Ceain desarrolla varias iniciativas encaminadas a facilitar la inserción laboral de los trabajadores, entre las que destacan la convocatoria de talleres ocupacionales, itinerarios de formación y prospección laboral. Además, el colectivo mantiene abierta una bolsa de empleo y mediación. Este último servicio se ocupa de canalizar las ofertas de trabajo, elaborando un análisis del puesto y perfil demandado que posteriormente sirve para la búsqueda y preselección de los candidatos. Por último, se realiza un seguimiento de la contratación.