

# 130 ex empleados de Delphi dejan el plan formativo ante su próxima prejubilación

Este colectivo integrado por los mayores de 53 años asisten a talleres para afrontar la que será su nueva situación como desocupados

El resto de afectados inicia la fase de cursos sobre el sector industrial

JAVIER LÓPEZ

Los ex trabajadores de Delphi que cumplen los requisitos para acogerse al sistema de prejubilaciones acordado con la Junta de Andalucía el pasado 20 de diciembre en Sevilla han abandonado el proceso formativo creado para facilitar la recolocación de los afectados por el cierre de la factoría de componentes de automoción de Puerto Real. Los ex empleados que tenían 53 o más años a fin de 2007 eran 150. Más de 130 de ellos asisten desde el lunes a unos talleres que se dirigen a este colectivo. En este entorno recibirán información sobre cómo afrontar esta nueva etapa de sus vidas en la que estarán desocupados.

Según informó José Barriga, miembro de la mesa de seguimiento de los asuntos de Delphi por el sindicato UGT, la decisión de crear estos talleres dirigidos a los antiguos miembros de la plantilla que se acogerán a las prejubilaciones se tomó el pasado jueves. Fue el propio gerente de la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo (Faife, adscrita a la Consejería de Empleo) en Cádiz, Luis Marqués, quien resolvió satisfacer esta demanda surgida a iniciativa del propio grupo de afectados.

Estos talleres sociales y de

adaptación tendrán una duración de unas 300 horas y se prolongarán hasta el 30 de abril.

## Nuevo trimestre

Su duración será la misma que la nueva fase de formación que el lunes inició el resto de ex trabajadores de la factoría de Delphi. Los conocimientos que se impartirán durante el próximo trimestre se centrarán en cuestiones genéricas del sector industrial. El plan formativo establece que el principal objetivo de esta etapa es la adquisición de las competencias requeridas en los diferentes puestos de trabajo del ramo. El equipo de trabajo de la Junta que diseñó el programa realizó un análisis de lo básico para el buen desempeño de los empleos «que con mayor probabilidad puedan ser ofertados». Finalizada esta fase, en mayo comenzará el período de formación específica, para el que se diseñarán programas para satisfacer

las competencias necesarias para el desempeño de los puestos de trabajo que se oferten.

Por otro lado, aún no se ha convocado la próxima reunión de la mesa de seguimiento de Delphi que reúne a sindicatos y Junta. El último encuentro fue en diciem-

bre y el consejero de Empleo, Antonio Fernández, anunció hace días que se produciría antes del 6 de febrero. Los temas a tratar serán la aprobación del reglamento de los cursos y el trámite de las prejubilaciones.

jlopez@lavozdigital.es

## Los requisitos para prejubilarse

La mesa de seguimiento de Delphi, integrada por sindicatos y Junta, se reunió por última vez el 20 de diciembre. En este encuentro se aprobaron los criterios para acogerse a las prejubilaciones. El primer requisito es tener 53 o más años a fin de 2007. También tendrán que entregar a la Junta una parte de la indemnización recibida de

Delphi por el cierre. Esta aportación se calcula en función de su edad. Si se tiene la edad mínima, ésta será del 40%. Por cada año más que tenga el trabajador, la aportación se reduce en dos puntos porcentuales. De esta forma, quien cuente con 54 años tendría que entregar un 38% de la indemnización recibida. El salario anual de garantía se estableció en 21.615 euros brutos anuales. Con una deducción del 12% por IRPF, se percibirían 12 mensualidades de 1.585 euros netos.



AULAS. Alumnos del proceso formativo, ayer a la salida de las aulas en las que reciben las clases.

Los desempleados de la factoría comienzan la segunda tanda de cursos con la vista puesta en los nuevos módulos formativos

## «Los alumnos responden bien»

TEXTO Y FOTO: JUAN LUIS JIMÉNEZ / PUERTO REAL

El Servicio Andaluz de Empleo ha comenzado a impartir la segunda remesa de cursos a los desempleados de Delphi. La sensación que se respira entre los corrillos de compañeros a la salida de las aulas, instaladas por la Junta en el antiguo edificio de Transportes Carrillo, es más optimista que hace dos meses. Las nuevas asignaturas que ya reciben los 400 alumnos que ocupan las aulas en el polígono industrial de El Trocadero están más enfocadas al futuro laboral. Los primeros cursos han sido una introducción al inglés, la informática, competencia laboral o medio ambiente, lo que provocaba aburrimiento y la sensación de pérdida de tiempo.

Esta segunda tanda de conocimientos está apoyada en muchas de las enseñanzas de las materias ya estudiadas por los desempleados. Una de las profesoras del curso de informática, Margarita Pizarro, comenta que al principio se enseñó «el entorno Windows, procesadores de texto y hojas de cálculo, pero muchos de ellos ya conocían estos programas y se aburrían en clase». Pizarro asegura que, «a pesar de las críticas del principio, los primeros cursos han acabado con una evaluación de notable por parte de los alum-

nos». Esta monitora está muy satisfecha de la evolución que han tenido los desempleados, sobre los que asegura que «están respondiendo bien y se esfuerzan en asimilarlos». La segunda parte de su asignatura estará enfocada a la «oficina virtual». La profesora explica que los alumnos aprenderán a «navegar por Internet,

utilizar el certificado digital y efectuar operaciones bancarias a través de su ordenador».

Entre risas los compañeros durante el descanso de media tarde comentan que están algo cansados. «Tenemos los cables fundidos», bromea. Manuel Gil ha empezado a recibir una asignatura de Interpretación de planos.

«Tiene la esperanza de que los cursos empiecen a encaminar la formación hacia la reindustrialización. «Espero que vayan más enfocados a las necesidades de las nuevas empresas que van a venir», dice. Aunque reconoce que no está de más aprender apunta que así adelantan lo que les pueden llegar a pedir las empresas.