

Dispositivo de Tratamiento Singular



UNIÓN EUROPEA

Índice

Jerez espera los contratos de Zahav	3
Primera reunión de la Comisión Provincial de Seguimiento del Plan Bahía Competitiva	4
La Comisión de Seguimiento de Delphi se reunió el 17 de febrero	5-6
La Junta de Andalucía anuncia un nuevo Plan de Acción para el Sector Aeroespacial	7-8
Casi medio millar de extrabajadores de Delphi recibirán formación durante 19 meses	9-10
El Ministerio de Industria respaldará 167 proyectos de Cádiz con más de 129 millones de euros en ayudas	11
Los sindicatos exigen a la Junta que se haga cargo de los terrenos de la antigua Delphi	12-13-14
Expediente de Regulación de Empleo (ERE) en Alestis	15-16-17-18-19



Jerez espera los contratos de Zahav

La compañía prevé producir 30.000 vehículos en el año 2013

El Director de Expansión de la compañía automovilística Zahav Automobile, José Luis Mesía, ha afirmado que las obras de la factoría de Jerez "están en plazo" y avanza que los primeros ensayos de maquinaria e instalaciones se harán "desde finales de abril".



*José Luis Mesía,
junto a la
alcaldesa de
Jerez de la Frontera,
Pilar Sánchez.*

Recordar que en 2009, la empresa se hizo con 40.000 metros cuadrados de suelo de la Ciudad del Transporte de Jerez, aunque más tarde amplió el proyecto. Así, en enero de 2010, firmó con el Ayuntamiento un contrato de arrendamiento con opción a compra de una parcela de 120.000 metros cuadrados. El proyecto se divide en tres fases: la primera contempla una nave de 7.000 metros cuadrados de hormigón prefabricado para el ensamblaje de vehículos y para oficinas, y las otras dos fases incluyen montaje y pintura.

La compañía, de capital chino-iraní, proyecta una inversión total en Jerez de 119 millones de euros y la creación de 560 puestos de trabajo directos. El presidente de la compañía, Raal Al-Zahawi, ha manifestado que prevé producir en Jerez un máximo de 30.000 vehículos anuales, cifra que se alcanzará de manera progresiva en 2013. En un principio se ensamblarán camionetas de transporte de tres tamaños. Además, en un periodo de tiempo aún sin determinar, se producirán vehículos todoterreno a precios económicos para el mercado africano. La idea de Zahav es traer todas las piezas ya preparadas y listas para montar.

Señalar que la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia, ha apoyado esta inversión con una Orden de incentivos enmarcada en el Plan Bahía Competitiva, creado tras el cierre de la planta de Delphi en Puerto Real. Las subvenciones no se harán efectivas hasta que la inversión de Zahav Automobile sea una realidad.

Fuentes informativas:

El País (www.elpais.com) y elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

Primera reunión de la Comisión Provincial del Plan Bahía Competitiva

El 27 de enero se reunió por primera vez, en la sede de la Delegación Provincial de Empleo de la Junta de Andalucía en Cádiz, la 'Comisión Provincial de Seguimiento del Plan Bahía Competitiva'.

A dicha reunión asistieron los delegados provinciales de Empleo y de Economía, Innovación y Ciencia, el director gerente del Plan Bahía Competitiva, los representantes de los sindicatos en el Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS), y el responsable de éste.

Recordar que la creación de esta Comisión había sido reclamada insistentemente por los sindicatos y, finalmente, la 'Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi', reunida en Sevilla el pasado 11 de enero, acordó por unanimidad su constitución. El objetivo es acercar lo más posible a Cádiz un lugar de encuentro que debe servir, según los representantes de los trabajadores, para ir resolviendo en la provincia los problemas de los extrabajadores de Delphi.

En esta primera reunión se dio a conocer que hay varias empresas dispuestas a seleccionar personal de Delphi para formarlos. Se trataría de firmas del sector primario y del sector industrial, entre las que destacan actividades como la química o la medioambiental. Por el momento, están considerando los perfiles que necesitarían para después buscarlos entre los extrabajadores de Delphi aún por recolocar.

Los representantes sindicales quisieron destacar la disposición mostrada por la Universidad de Cádiz -que a través de su Fundación (FUECA), será la que se encargue de la nueva fase formativa de este colectivo- que ha ofrecido sus instalaciones para que el personal realice allí las prácticas en modalidades como soldadura y otras vinculadas a los sectores aeronáutico y naval.

Por otra parte, se acordó celebrar una reunión mensual de la Comisión de Seguimiento Bahía Competitiva para seguir de cerca las novedades que vayan surgiendo, así como ir resolviendo problemas concretos que afecten a los extrabajadores de Delphi aún activos en el Programa de Reinserción Laboral.

Fuentes informativas:

La Voz Digital (www.lavozdigital.es),
Europa Press (www.europapress.es),
Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es),
Andalucía Información (www.andaluciainformacion.es) y
elaboración propia.



La Comisión de Seguimiento de Delphi se reunió el 17 de febrero

*Para cerrar el Preacuerdo alcanzado en la reunión
del 11 de enero y ratificado por los trabajadores*

La 'Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi' se reunió el 17 de febrero, a convocatoria de la Consejería de Empleo, para concretar algunos asuntos que quedaban pendientes después de que los extrabajadores de Delphi, diesen su aprobación al principio de acuerdo alcanzado en la reunión del 11 de enero que configuró el 'XIV Desarrollo del Protocolo de Colaboración suscrito el 4 de julio de 2007'.

Recordar que el 14 de enero, los 635 extrabajadores de Delphi aún por recolocar aprobaron en votación secreta -con una participación de 508 de ellos (80%)- por 317 votos a favor (62%), 181 votos en contra (36%) y 10 votos en blanco (2%), el Preacuerdo de la Comisión de Seguimiento.

El asunto más urgente a tratar era el relativo a la formación -en la reunión del 11 de enero, la Comisión de Seguimiento acordó prorrogar las ayudas sociales de carácter formativo hasta el 30 de septiembre de 2012- ya que el 28 de febrero finalizaba la última fase formativa y se pretendía concretar las condiciones de la nueva fase a iniciar el 1 de marzo. Los representantes de los trabajadores exigían que la formación fuera impartida por una sola entidad y que lo hiciera la Universidad de Cádiz a través de su Fundación Universidad-Empresa (FUECA), por considerar que ofrecía suficientes garantías para llevarla a cabo.



UNIÓN EUROPEA

... CONTINUACIÓN

La Comisión de Seguimiento -compuesta por los representantes de las Consejerías de Empleo y de Economía, Innovación y Ciencia; y de los sindicatos CCOO, UGT, USO y CGT- llegó a los siguientes acuerdos:

- Incorporar al Acta de la Comisión de Seguimiento del día 11 de enero de 2011 el resultado de la votación sobre el Preacuerdo del 'XIV Desarrollo del Protocolo de Colaboración suscrito el 4 de julio de 2007', dándolo por ratificado.
- El proceso formativo acordado en el 'XIV Desarrollo del Protocolo de Colaboración suscrito el 4 de julio de 2007', se efectuará por la entidad Fundación Universidad Empresa de la Provincia de Cádiz (FUECA), iniciándose el día 1 de marzo de 2011.
- Queda constituida la 'Comisión de Seguimiento Provincial del Plan Bahía Competitiva'.
- Se aprueba la propuesta de la Comisión de Seguimiento Provincial del Plan Bahía Competitiva, procediendo a la actualización del Censo de Afectados, incorporando 1 alta, 21 bajas y 5 prejubilaciones según se contiene en los anexos I, II y III del Acta.

**Fuentes informativas:**

Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es),
La Voz Digital (www.lavozdigital.es) y
elaboración propia.



La Junta de Andalucía anuncia un nuevo Plan de Acción para el Sector Aeroespacial

El consejero de Economía, Innovación y Ciencia, Antonio Ávila, anunció en el Pleno del Parlamento andaluz, que presentará en breve un nuevo Plan de Acción del Sector Aeroespacial, elaborado por consenso con los agentes económicos y sociales. Una hoja de ruta que recogerá los retos de la industria de la región en los próximos años, destacando el potencial de la industria aeronáutica andaluza como sector estratégico para Andalucía, porque genera riqueza y empleo de calidad a largo plazo, incluso en una coyuntura económica de crisis.

Antonio Ávila, consejero de Economía, Innovación y Ciencia,



En este sentido, el consejero reiteró el compromiso de la Administración andaluza de seguir trabajando, junto a trabajadores y empresas, para que la Comunidad siga siendo un polo aeronáutico de referencia. Recordó que Andalucía es el segundo polo aeronáutico nacional por facturación y empleo y es, junto a Toulouse (Francia) y Hamburgo (Alemania), una de las tres únicas regiones europeas que cuenta con una línea de montaje final de un gran avión, el A-400M (proyecto que la Junta ha respaldado con dos incentivos de casi 100 millones de euros). Con este proyecto llegan a Andalucía más de 370 millones de euros de inversión, que crearán 450 nuevos empleos y mantendrán otros 1.000 puestos de trabajo. Este programa supone una carga de trabajo para 20 años de la que se beneficiarán también una treintena de empresas andaluzas y que puede alcanzar una facturación de 180 millones de euros para la industria auxiliar de la región.



... CONTINUACIÓN

En la última década, el sector ha doblado el número de puestos de trabajo y ha triplicado su facturación, una trayectoria de crecimiento que, según el consejero, "responde al compromiso de las empresas y al apoyo de la Administración Pública". Se trata de una colaboración que ha permitido el desarrollo de proyectos de envergadura -creación de Alestis Aerospace; los dos parques tecnológicos andaluces vinculados al sector: Aerópolis, en Sevilla, y Tecnobahía, en Cádiz; el Centro de Ingeniería e Innovación Aeroespacial; la Línea de Montaje Final (FAL) del A-400M; o el Centro de Entrenamiento de Pilotos y Tripulaciones de Aviones de Transporte Militar, entre otras- que garantizan el futuro de la industria.



Además de estos proyectos, Ávila destacó la importancia del Centro para el Desarrollo Tecnológico Aeroespacial (CATEC), impulsado por el Gobierno andaluz, el complejo más avanzado de instalaciones científico-tecnológicas aeronáuticas a nivel nacional, que dotará al sector en Andalucía de infraestructuras y servicios que garantizarán su competitividad futura y generarán nuevas oportunidades de desarrollo.

Fuentes informativas:

Europa Press (www.europapress.es) y elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

Casi medio millar de extrabajadores de Delphi recibirán formación durante 19 meses

La Fundación Universidad Empresa de la Provincia de Cádiz (FUECA), gestionará esta nueva etapa formativa

EL PROGRAMA

Metal-Mecánica. En este bloque se impartirán cursos de mecanizado, *offshore*, soldadura y calderería, además de programas informáticos como el Autocad.

Naval-Aeronáutica. En este apartado se darán conocimientos de gestión y producción, además de especialización en soldadura.

Nuevas tecnologías. El manejo de la informática será el denominador común de esta nueva fase de formación. Los alumnos recibirán la acreditación europea EDCL, que avala el manejo en ordenadores.

Serán cerca de 500 los extrabajadores de Delphi quienes recibirán los cursos, que terminarán con una acreditación. Tendrán un contrato laboral formativo por el que percibirán 1.272 euros brutos mensuales en 12 pagas.

La Junta manifestó en noviembre de 2010 la imposibilidad de seguir sufragando *sine die* las medidas sociales del Programa Delphi. Tras las negociaciones mantenidas entre los sindicatos y la Junta, la 'Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi' acordó, el pasado 11 de enero, continuar con la formación y las ayudas hasta septiembre de 2012. La Administración tratará en este tiempo de lograr la recolocación de los 608 trabajadores afectados por el cierre de Delphi-Puerto Real, que aún siguen sin conseguir un puesto de trabajo en los términos acordados en el Protocolo de Adhesión al Programa de Reinserción Laboral.

De esta manera, los extrabajadores de Delphi pendientes de recolocar, inician a partir del 1 de marzo una nueva fase formativa que mejorará su empleabilidad y facilitará su incorporación al mercado de trabajo. El plan formativo se ha estructurado en tres bloques: naval-aeronáutica, metal-mecánica y nuevas tecnologías-informática. Se trata de materias que han solicitado los propios trabajadores y que se ajustan a la demanda laboral de la zona.



... CONTINUACIÓN

Serán los propios trabajadores los que tienen que decidir su inscripción en los cursos. Según fuentes solventes, unos 490 trabajadores solicitarán este nuevo ciclo formativo. Tendrán un contrato laboral de formación y percibirán una retribución de 1.272 euros brutos mensuales en 12 pagas.

La Fundación Universidad-Empresa de la Universidad de Cádiz (FUECA), elegida por los trabajadores, será la encargada de impartir los cursos en esta nueva etapa formativa, que ocupará 19 meses, desde el 1 de marzo de 2011 hasta el 30 de septiembre de 2012. Señalar que en 2009 la FUECA ya impartió 650 horas de formación a los extrabajadores de Delphi, en disciplinas como energía fotovoltaica, energías renovables, soldadura, mantenimiento industrial, inglés y gestión empresarial.

Universidad de Cádiz

La FUECA, que trabaja para los fines institucionales de la Universidad de Cádiz (UCA), es la encargada de impartir las titulaciones de formación ocupacional, másters y títulos de expertos. Las clases teóricas se impartirán de forma presencial y también mediante videoconferencias, para lo que los trabajadores se conectarán a diario por medio de una webcam a la red virtual de la UCA para recibir el curso. Las clases prácticas se realizarán en talleres de Cádiz, Jerez y Puerto Real.

Fuentes informativas:

Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es),
La Voz Digital (www.lavozdigital.es) y
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

El Ministerio de Industria respaldará 167 proyectos de Cádiz con más de 129 millones de euros en ayudas

El director general del Ministerio de Industria, Jesús Candil, presentó los proyectos aprobados en el Programa de Reindustrialización para la provincia de Cádiz en 2011, con 167 proyectos que se verán beneficiados con ayudas por un importe superior a 129 millones de euros. De los proyectos aprobados, 126 pertenecen a proyectos industriales, que generarán 686 empleos directos, y 41 a infraestructuras.

Los proyectos aprobados están repartidos por toda la provincia, siendo El Puerto de Santa María con 22 proyectos, el que más obtiene, seguido de Jerez de la Frontera con 19, Algeciras con 13 y Los Barrios con 11.

El proyecto que mayor ayuda percibirá se ubica en Tarifa, es de la empresa Harinas de Andalucía que recibirá 5,8 millones de euros para el traslado y modernización de una planta para el aprovechamiento de subproductos de la pesca, con implantación de un nuevo centro productivo. Le sigue el proyecto presentado por Silicio Energía, para la fabricación de silicio de grado solar, que percibirá 4,5 millones de euros y generará la creación de 15 empleos directos.

En cuanto al número de empleos creados, el proyecto que más generará será el de Zahav Auto Industry España en Jerez de la Frontera, que alcanzará los 43 puestos de trabajo en la puesta en funcionamiento de una planta de ensamblaje de vehículos comerciales. Con una generación de 25 puestos de trabajo, está el proyecto de la empresa Agropecuaria Consolación, en El Puerto de Santa María, que recibirá 769.000 euros para la creación de una nueva planta de extracción de Omega 3 proveniente de desechos de pescado.

El director general destacó la distribución de los proyectos por toda la provincia, recordando que en la zona de la Bahía han sido 106 los proyectos aprobados, que recibirán 90,8 millones de euros en ayudas y generarán 500 empleos; en el Campo de Gibraltar 47 proyectos, que percibirán 36 millones en ayudas y crearán 169 empleos; y en la Sierra 19 proyectos, que percibirán 8,48 millones en ayudas y generarán 35 empleos.

Además, Candil defendió el compromiso del Gobierno con la provincia de Cádiz a través de estos planes de reindustrialización, y señaló que este Programa está pactado con la Unión Europea hasta 2013, aunque la posición del Ministerio de Industria es que hay que continuar en el futuro con estos planes.

Fuentes informativas:

Europa Press (www.europapress.es) y elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

Los sindicatos exigen a la Junta que se haga cargo de los terrenos de la antigua Delphi

Es esencial garantizar el uso industrial de suelo e instalaciones para garantizar el futuro de la Bahía

Los cuatro sindicatos que representan a los extrabajadores de Delphi -CCOO, UGT, CGT y USO- han reclamado a la Junta de Andalucía una reunión urgente de la 'Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi' para tratar sobre la adquisición por parte de la Administración andaluza de los antiguos terrenos de la multinacional de automoción en Puerto Real (Cádiz), evitando así que sean objeto de especulación y pierdan su uso industrial.

Los sindicatos exigen que la Junta asuma la titularidad del suelo que ocupaba la desaparecida fábrica, con idea de aprovechar estos terrenos para favorecer la industrialización de la Bahía de Cádiz, y han criticado la falta de interés de la Administración andaluza, recordando que la titularidad de los terrenos fue fundamental para lograr el acuerdo de cierre de la factoría en julio de 2007, donde también se contemplaba el pago de diez millones de euros por parte de Delphi que ayudarían a solventar en buena parte su adquisición.

Asimismo, los sindicatos han señalado que la Junta está faltando al compromiso adquirido en la Comisión de Seguimiento, celebrada el pasado 11 de enero, cuando se comprometió a tomar medidas, incluso judiciales, en relación con este asunto.

Vista de los terrenos anexos a la antigua planta de Delphi, en el Polígono El Trocadero, de Puerto Real



... CONTINUACIÓN

La Administración Concursal propone un plan para liquidar los terrenos de Delphi

Por su parte, la Administración Concursal de Delphi Automotive System España (DASE) ha propuesto al Juzgado de lo Mercantil de Cádiz un plan de liquidación de los bienes y derechos integrados en la masa activa del concurso, que implica la venta del terreno y las edificaciones en un plazo de menos de cinco meses, al tiempo que no descarta el alquiler con opción a compra para generar rentas y suscitar el interés de inversores financieros alternativos.

En cuanto al terreno, detalla que se trata de una parcela de 278.784 metros cuadrados ubicada en el polígono industrial de El Trocadero, en Puerto Real (Cádiz). Sobre ella se levanta un edificio de administración de dos plantas; la planta de fabricación Delco; la planta de energía, servicios auxiliares y tratamiento de aguas residuales; la planta de fabricación SaginawM; y la planta U1.

El suelo está calificado como suelo urbano no consolidado de uso industrial, siendo su edificabilidad máxima de 86.733 metros cuadrados. Los administradores concursales apuntan que para la ordenación interior será necesaria la tramitación de un Plan Parcial que desarrolle la actuación en manzanas resultantes, contemplando la posibilidad de varios accesos, aparcamientos y un apeadero de ferrocarril.

En cuanto a la valoración, hacen referencia a la realizada por Luso-Roux, S.L. en diciembre de 2009, que establece un valor de los edificios y terrenos, en uso continuado o uso industrial, de 43,96 millones de euros, y un valor de liquidación de 33,03 millones. No obstante, la Administración Concursal solicitará una actualización de la valoración efectuada, que servirá como referencia al proceso de venta.

Para los administradores concursales, el activo inmobiliario -terreno y edificaciones- es el principal activo de la sociedad, proponiendo para su liquidación un procedimiento en varias fases: prospección del mercado y recepción de ofertas no vinculantes, que se prolongaría durante tres meses; recepción de ofertas vinculantes y venta directa a la mejor oferta, que se resolvería en seis semanas; y evaluación del arrendamiento con opción a compra como alternativa.



... CONTINUACIÓN

Los extrabajadores de Delphi se reúnen con la jueza que lleva el procedimiento concursal

Los extrabajadores de Delphi volvieron a concentrarse, ante las puertas de la Audiencia Provincial, lugar donde el Juzgado de lo Mercantil nº 1 de Cádiz lleva el procedimiento concursal. Representantes de los trabajadores se reunieron con la jueza Nuria Orellana quien les informó que el periodo de liquidación aún no ha acabado, se está en un periodo de alegaciones y aún no está abierta la subasta de los terrenos. También les explicó que en este proceso cabe la posibilidad de que la Junta de Andalucía se quede con los terrenos y los alquile a otra empresa.



*Nuria Orellana Cano
Magistrada del Juzgado
de lo Mercantil nº 1
y juez decana de Cádiz*

Fuentes informativas:

Diario Bahía de Cádiz (www.diariobahiadecadiz.com),
Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es),
Europa Press (www.europapress.es),
La Voz Digital (www.lavozdigital.es),
El Mundo (www.elmundo.es) y
elaboración propia.



Expediente de Regulación de Empleo (ERE) en Alestis

Los 195 afectados son parte de los 350 contratados procedentes de Delphi

La dirección de Alestis en Cádiz ordenó el día 31 de marzo, a 119 de sus empleados que, a partir del día siguiente, no acudieran a su centro de trabajo y “cogieran vacaciones pagadas a la espera de lo que ocurra”. La empresa alegó que no hay trabajo para ellos, que los contratos de Airbus se están ralentizando, y que no es posible ubicarlos en un puesto y en un centro de trabajo concretos.

Los afectados son parte de los 350 extrabajadores de Delphi que fueron contratados por Alestis con carácter indefinido en septiembre de 2009 -por los que recibió más de tres millones de euros en subvenciones a la contratación-, y se encontraban en proceso de formación, realizando prácticas en la empresa.

Los representantes sindicales anunciaron sus sospechas de que la empresa va a presentar un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que no sólo afectará a estos 119 trabajadores, sino a más empleados de la plantilla. En todo caso advirtieron que no se irían de “vacaciones pagadas” sin fecha de regreso y que al día siguiente se presentarían en la empresa. También dijeron que denunciarán a la empresa ante la Inspección de Trabajo.

Por su parte, fuentes de la empresa negaron que tengan intención de presentar un ERE en próximas fechas ni que esté previsto despedir a algún trabajador.

Así las cosas, el 1 de abril, los empleados de Alestis se presentaron en sus puestos de trabajo, haciendo entrega a la responsable de Recursos Humanos de documentación que deja constancia de ello. De este modo, y a la espera de que la empresa comunique cuáles son sus intenciones reales con la plantilla, los 119 trabajadores afectados están, para la empresa, “oficialmente trabajando” al no haber aceptado irse de permiso retribuido.



... CONTINUACIÓN

Los trabajadores de Alestis inician sus movilizaciones

El sábado 2 de abril se celebró una Asamblea de trabajadores donde se acordó denunciar ante la Inspección de Trabajo los hechos acaecidos, iniciar de inmediato un calendario de movilizaciones "hasta que se asigne a los trabajadores afectados un puesto de trabajo", y solicitar una reunión con los delegados provinciales en Cádiz de las consejerías de Empleo y de Economía, Innovación y Ciencia de la Junta.

Los sindicatos se oponen radicalmente a las pretensiones de la empresa y le han recordado que los problemas de gestión y planificación de la compañía no pueden resolverse con despidos. "No vamos a permitir despidos y vamos a plantear una fuerte lucha sindical. No podemos ceder ante esta situación", han advertido.

La Junta de Andalucía, a través de los consejeros de Empleo y de Economía, Innovación y Ciencia han dicho desconocer que se haya presentado un ERE, que si Alestis lo presenta deberá devolver las ayudas recibidas por la recolocación y que, en todo caso, tratarían de ayudar a los afectados a buscar empleos alternativos.

Los trabajadores de Alestis convocan huelga para el 14 y el 15 de abril

Coincidiendo con este conflicto, el 6 de abril, la plantilla de Alestis de los centros de trabajo de la compañía en Cádiz y Sevilla, convocaron dos jornadas de huelga, a celebrar los días 14 y 15 de abril, para protestar por su situación y reclamar el plan de negocio de la compañía comprometido hace año y medio.



Trabajadores de Alestis amenazados por un ERE protestan ante la nave que la empresa tiene en El Trocadero (Puerto Real)



... CONTINUACIÓN

Alestis, que aseguró que no presentaría un ERE, acaba presentándolo

El 7 de abril, Alestis convocó al Comité de Empresa en un hotel de Jerez y le presentó un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que afecta a 195 personas -procedentes todas ellas del colectivo de 350 extrabajadores de Delphi que se incorporaron a esa compañía en septiembre de 2009-. La empresa alega que ha conseguido dar trabajo a 153 personas del colectivo, pero que no hay carga de trabajo para el resto que, hasta ahora, ha estado participando en cursos de formación y prácticas. Afirman que quieren adaptar el volumen de la plantilla a la carga de trabajo prevista para 2011-2012, y que los 195 trabajadores incluidos en el ERE culminaron su proceso formativo el 31 de marzo pero no han tenido un puesto de trabajo en la compañía, ni han estado adscritos a un centro de trabajo. Finalmente aseguran que han venido pagando las nóminas, desde septiembre de 2009, a los 348 trabajadores y que están en disposición de devolver las ayudas públicas recibidas por su contratación y dispuestos a negociar un Plan Social para ayudar a los trabajadores excedentes a reincorporarse al mercado laboral.

Señalar que de los 195 trabajadores incluidos en el ERE, 75 siguen trabajando en la empresa y a los otros 120 la compañía los envió a casa el 31 de marzo, con permiso retribuido y en contra de su voluntad.

A partir de la fecha de presentación del ERE, se abre un periodo de 30 días para su negociación y posterior resolución de la autoridad laboral.

Los sindicatos CCOO, UGT, USO y CGT rechazaron radicalmente el ERE presentado y convocaron una Asamblea para el sábado 9 de abril. Además acusaron a la Junta, que tiene representación en el Consejo de Administración de Alestis, como corresponsable de esta situación y mantuvieron reuniones con la Diputación Provincial y con la Inspección de Trabajo.



... CONTINUACIÓN

Los trabajadores de Alestis ocupan las instalaciones de El Trocadero, y el Comité de Empresa se reúne con el presidente de la Diputación

La empresa no acudió a la cita del 11 de abril en el Servicio Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA), previa al inicio de la negociación del ERE, alegando que no reconoce a la plantilla ni a sus representantes.

A raíz de este nuevo episodio, el 12 de abril, los trabajadores de Alestis ocuparon la planta de El Trocadero, unas instalaciones situadas al lado de la antigua Delphi, acabadas hace un año y que siguen vacías. En estas instalaciones es donde se quiere construir el cono de cola y la 'belly fairing' o panza del avión A-350, y donde deberían incorporarse los trabajadores afectados por el ERE.

Por otra parte, el 13 de abril, el Comité de Empresa de Alestis se reunió con el presidente de la Diputación, Francisco González Cabaña, que "se comprometió a mediar con Alestis para que retire el ERE, y si esto no da resultado, recomendará a la Junta que lo rechace".

La huelga del 14 y 15 de abril en Alestis

El origen de la movilización fue en la decisión de la compañía de comunicar a 119 de los empleados de El Puerto de Santa María, todos procedentes de la antigua Delphi, que se fueran a sus casas con vacaciones remuneradas y sin fecha de retorno.

A ello se sumó el malestar en las plantas de Sevilla por algunos temas laborales pendientes. Así, dos de las tres fábricas de Alestis en esta provincia anunciaron que secundarían la huelga. Se trata de las plantillas de Aerópolis (antigua SK300) y Dos Hermanas (antigua Intesa), mientras que la de San Pablo (antigua Sacesa), en ese momento, no se había sumado. A ellas se unieron las tres plantas de Alestis en Cádiz.

En Cádiz, la huelga de 48 horas llevada a cabo el 14 y el 15 de abril paralizó las tres plantas de Alestis en la Bahía -dos en El Puerto de Santa María y una en Puerto Real-, que permanecieron cerradas a lo largo de las dos jornadas. Fue una huelga sin incidentes, secundada, entre otros, por los 350 extrabajadores de Delphi en Alestis.



... CONTINUACIÓN

La Junta rechaza el ERE de Alestis, coincidiendo con la huelga de los trabajadores

El consejero de Economía, Innovación y Ciencia manifestó el 14 de abril, en su comparecencia en el Parlamento andaluz, que había trasladado a Alestis una propuesta para la suspensión del ERE, invitándoles a que se sentaran a negociar con los sindicatos. "La empresa debe suspender la aplicación del ERE y abrir un proceso de negociación con los sindicatos y decir si la falta de carga de trabajo es estructural o se puede reconducir la situación", dijo el consejero.

Los sindicatos, por su parte, se han mostrado dispuestos a buscar una salida viable para mantener el empleo y han manifestado que se sentarán a negociar si Alestis retira el ERE. Por otro lado, la empresa se ha mostrado dispuesta a estudiar la propuesta de la Junta.

Alestis proveedor aeronáutico de primer nivel

Alestis es una sociedad mixta de capital privado y público que se convirtió en 2009 en proveedora de primer nivel (*Tier-One*) para la industria aeronáutica, en especial para Airbus. Alestis tiene contratos con los principales fabricantes aeronáuticos por 3.000 millones de euros para los próximos 10 años y está acometiendo una inversión de 200 millones para hacer frente a estos pedidos.

Los retrasos en las peticiones de piezas y componentes han aplazado las necesidades de Alestis, que fue una de las primeras empresas en garantizar la recolocación de parte de los extrabajadores de Delphi. De hecho, la aeronáutica ha sido la que más operarios de la antigua fábrica de automoción ha asumido. Todos ellos firmaron un contrato indefinido y se han estado formando para trabajar en el sector.

Fuentes informativas:

Diario de Sevilla (www.diariodesevilla.es),
El Mundo (www.elmundo.es),
La Voz Digital (www.lavozdigital.es),
El País (www.elpais.com) y
elaboración propia.

