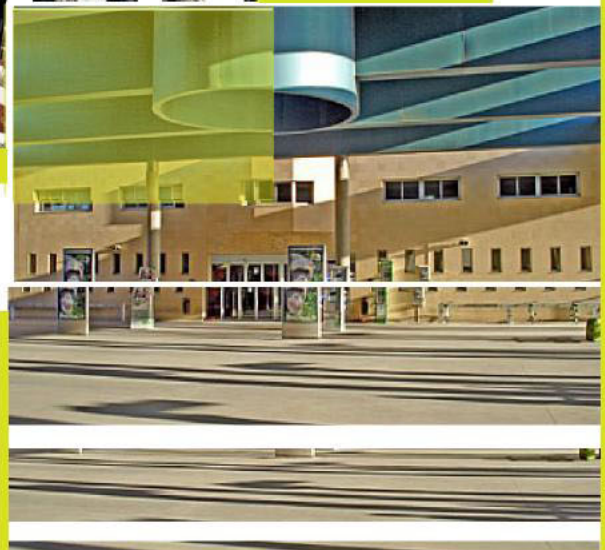


Dispositivo de Tratamiento Singular



UNIÓN EUROPEA

Índice

El DTS se reúne con los Ayuntamientos de procedencia
de los ex trabajadores de Delphi

3

Origen y funcionamiento del Dispositivo de Tratamiento Singular

4-5-6

Gadir Solar pide perfiles de ex Delphi para cubrir 30 puestos

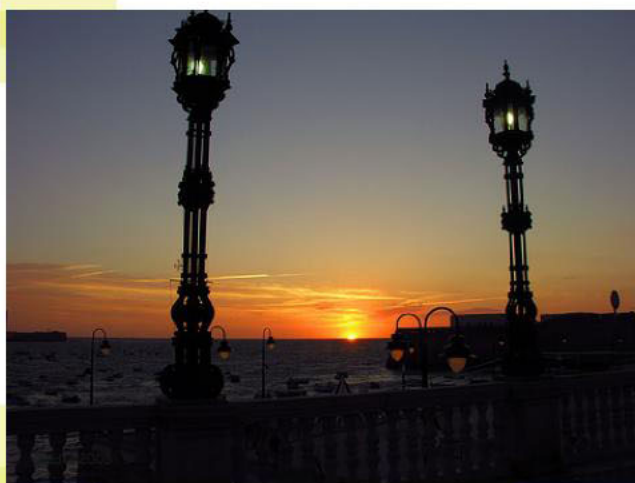
7

Zahav Automóviles contará con los servicios
de ex empleados de Delphi

8

El DTS gestionará las ayudas económicas para
los ex trabajadores de Delphi

9



UNIÓN EUROPEA

El DTS se reúne con los Ayuntamientos de procedencia de los ex trabajadores de Delphi

El Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS) se está dirigiendo a los Ayuntamientos que cuentan entre sus vecinos con ex trabajadores de Delphi adheridos al Programa de Reinserción Laboral, para solicitarles una reunión con el objetivo de que, dentro de sus posibilidades, colaboren en la inserción laboral de los mismos. El fin es trasladarles la situación del colectivo y para ello se les facilita el número de candidatos de su localidad, indicando los que están trabajando y los que no, haciendo especial énfasis en los eventuales.

Hasta el momento se han producido reuniones con responsables municipales de Chiclana, Jerez, Lebrija, Puerto de Santa María y San Fernando. El clima de los encuentros ha sido positivo y todos ellos han mostrado su voluntad de tener en cuenta a sus convecinos y antiguos trabajadores de la empresa de Puerto Real, haciendo compatible dicha atención con la realidad actual de desempleo que mantiene en el paro a miles de personas en dichos municipios y en la provincia de Cádiz.



*Reunión mantenida con el Alcalde
de El Puerto de Santa María,
Enrique Moresco García*



La intención del DTS es mantener una relación periódica con los responsables de dichas corporaciones locales, a fin de incrementar las oportunidades de recolocación de los trabajadores afectados por el cierre de la multinacional.



Origen y funcionamiento del Dispositivo de Tratamiento Singular

El Protocolo de Colaboración suscrito el 4 de julio de 2007, en relación a las repercusiones sociales provocadas por la extinción de los contratos por la multinacional Dephi en la Bahía de Cádiz, ha tenido una serie de Desarrollos acordados por una Comisión de Seguimiento compuesta por representantes de la Consejería de Empleo y de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa; y representantes de los sindicatos CCOO, UGT, USO y CGT.

La Comisión de Seguimiento, en su reunión del 30 de julio de 2007, acordó que por parte de la Consejería de Empleo se creara un Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS) de la situación de desempleo para los trabajadores afectados por el cierre de Delphi. El cometido específico de dicho Dispositivo sería la tramitación del alta como demandante de empleo y, en su caso, de las prestaciones por desempleo, en coordinación con el organismo central correspondiente, y el estudio del perfil profesional de cada trabajador. Además, el DTS debería realizar acciones de información, orientación, asesoramiento y planificación de la formación para el empleo, que contribuyeran a mejorar la empleabilidad de los afectados, de cara a su integración laboral y social.

La Comisión de Seguimiento, en su reunión del 24 de septiembre de 2007, decidió que el DTS para el colectivo procedente de Delphi se ubicara en Jerez de la Frontera. Se acordó también que dicho Dispositivo realizara acciones de información, orientación, asesoramiento y diseño del Itinerario Personalizado de Inserción (IPI). Para ello, dispuso que a cada uno de los afectados se le realizara una entrevista en profundidad, que determinara los perfiles profesionales y la capacidad e idoneidad de los mismos, con carácter previo a su inclusión en el Plan Formativo. Cada afectado, como compromiso con el IPI y el Plan Formativo, debía suscribir su adscripción al Programa de Reinserción Laboral.



*Un momento de una
tutoría presencial*



... CONTINUACIÓN

Por último, se determinó que el mencionado proceso comenzara el 1 de octubre de 2007 y, en la primera fase, concluyera el 15 de noviembre de 2007, dando paso desde el 16 de noviembre a las tres fases del Plan de Formación Profesional Ocupacional.

La Comisión de Seguimiento, en su reunión del 18 de febrero de 2008, acordó materializar la participación de las centrales sindicales en el DTS en razón a la siguiente distribución: CCOO, dos representantes; UGT, dos representantes; USO, un representante, y CGT, un representante.

Las tareas que lleva a cabo el DTS

El DTS cuenta con una Dirección del Programa y tiene dos áreas de acción diferenciadas: una de Consultoría, en la que trabajan seis personas con perfil de orientación laboral, y otra de Prospección, a la que están adscritas cuatro personas más, con perfil comercial. Además, desde el 1 de marzo de 2008 en el DTS hay seis representantes de los sindicatos que componen la Comisión de Seguimiento del Programa, y, desde el 30 de marzo de 2009, se han incorporado otras dos personas más, para llevar la gestión de las ayudas económicas a los trabajadores adheridos al Programa. Todos ellos están apoyados por el Equipo Técnico y Administrativo de la Fundación Altedia Create, que gestiona el DTS.

Sala de informática

En el Área de Consultoría, entre otras tareas, se llevan a cabo acciones de atención individualizada a los candidatos: asesoramiento, orientación laboral, personal y de apoyo psicológico; mediante tutorías presenciales y telefónicas. Se realizan también actualizaciones de currículos y se adecuan los mismos para posibles ofertas de empleo. También se hace el seguimiento del Programa “Brújula”, abierto a su ejecución para todos los candidatos, que se entrenan y simulan entrevistas de trabajo, para garantizar un buen resultado en los procesos de selección de personal.

Asimismo, en el DTS se desarrollan acciones de carácter grupal, como talleres para mejorar las habilidades de las personas en la búsqueda de empleo, y talleres de introducción al autoempleo.



... CONTINUACIÓN

En el Área de Prospección se viene desarrollando un Plan de Trabajo con objetivos a conseguir y acciones concretas a desarrollar para alcanzarlos. Así, se realizan búsquedas de ofertas de trabajo en Internet y en la prensa, además de revisar a diario las noticias económicas para detectar posibles oportunidades laborales. También se lleva a cabo una búsqueda personalizada de “empresas diana”, adecuadas a los perfiles de los candidatos, y un programa de visitas sistemático a polígonos y concentraciones de empresas industriales y de servicios, buscando ofertas de trabajo para ofrecérselas a nuestros candidatos. Asimismo, se están visitando los ayuntamientos de la zona para tratar de captar nuevos puestos de trabajo en la Administración Local. Todas las ofertas de empleo conseguidas se ponen a disposición de los candidatos, y, si se adecuan a su perfil, se envía su currículum vitae a las empresas interesadas y se ayuda a los candidatos a preparar la entrevista de selección. Posteriormente, se hace el seguimiento de estos procesos de selección para conocer su desenlace que, en el caso de ser positivo, conlleva el apoyo al trabajador recolocado durante sus primeros pasos en la nueva empresa.



*Reunión del Director del Programa
con el equipo de prospección*

Cabe destacar, que a partir de abril la gestión de las ayudas económicas por becas y otras que puedan concretarse, se realizarán desde el DTS, estando a cargo de un Área de Gestión de Ayudas (AGA-DTS) de nueva creación.

Por último, señalar que diariamente se actualiza el Censo de Afectados, con la situación personal y laboral de todos los adheridos al Programa de Reinserción Laboral, y se elabora una Tabla Dinámica que contiene información sobre las personas activas en el Programa, las que han causado baja en el mismo y las que han encontrado un nuevo empleo.



Gadir Solar pide perfiles de ex Delphi para cubrir 30 puestos

*El Dispositivo de Tratamiento Singular
enviará tres candidatos por cada puesto*

La empresa Gadir Solar, que levanta su factoría en los antiguos terrenos de Transportes Carrillo, en Puerto Real, ha realizado una nueva petición de perfiles de ex trabajadores de Delphi para cubrir 30 puestos de trabajo en la nueva fábrica que se dedicará a la producción de paneles solares fotovoltaicos.

El Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS) que, entre otras tareas, tramita y gestiona la petición de perfiles, recibió la demanda de Gadir Solar para cubrir los referidos empleos, y en breves fechas la atenderá.



Paneles fotovoltaicos

La compañía ha solicitado nueve puestos de trabajo de tipo 1 para manejo de cristal; cinco puestos más, de tipo 2, para trabajos manuales; 14 puestos de tipo 3 para operador; y dos puestos, de tipo 4, para cubrir el empleo de técnico. De cada una de esas peticiones, el Dispositivo de Tratamiento Singular remitirá los perfiles de tres candidatos que se ajusten a lo requerido para el puesto.

Fuente informativa:

Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es).

Fecha: 19 de marzo de 2009.



UNIÓN EUROPEA

Zahav Automóviles contará con los servicios de ex empleados de Delphi

La dirección de la empresa Zahav Automóviles ha asegurado recientemente que se siente sensible al problema que representa el desempleo en la provincia de Cádiz, donde hace meses que se superaron los 150.000 parados registrados en las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo (SAE). El director general de expansión del fabricante de todoterrenos, José Luis Mesía, señaló que la intención de la empresa es realizar los primeros contratos entre los parados de Alcalá de los Gazules y de la vecina Medina Sidonia. Y añadió que “en cualquier caso, seguiremos contando con los afectados por el cierre de Delphi”.



Serán más de 540 nuevos empleos, que sitúan a esta compañía por encima de todas las demás empresas que se instalarán en la Bahía al abrigo del proceso de reindustrialización puesto en marcha por la Junta, como respuesta al cierre de Delphi. Y no será ésta la única diferencia que se marque entre Zahav y el resto de firmas que llegarán. No se instalará en la Bahía, sino en la comarca de La Janda, a no demasiados kilómetros de la capital de la provincia.

Fuente informativa:

La Voz Digital (www.lavozdigital.es).

Fecha: 17 de marzo de 2009.



UNIÓN EUROPEA

El DTS gestionará las ayudas económicas para los ex trabajadores de Delphi

A partir de abril de 2009, las ayudas económicas a las que tienen derecho los ex trabajadores de Delphi adheridos al Programa de Reinserción Laboral, serán gestionadas por el Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS).



A estos efectos se ha creado un Área de Gestión de Ayudas (AGA-DTS), que estará atendida permanentemente por dos profesionales contratados por el DTS y seleccionados de entre los ex trabajadores de Delphi.



Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO

La intención del DTS es gestionar esta tarea con el máximo rigor y profesionalidad, para lo que se llevará a cabo una actuación coordinada con el Servicio Andaluz de Empleo (SAE) y la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo (FAFFE), además de contar con la asesoría y el control de los representantes sindicales en el DTS. Asimismo, se solicitará la colaboración de todos los trabajadores afectados para que, con su buen proceder y sus sugerencias, nos ayuden a prestar un buen servicio.



UNIÓN EUROPEA