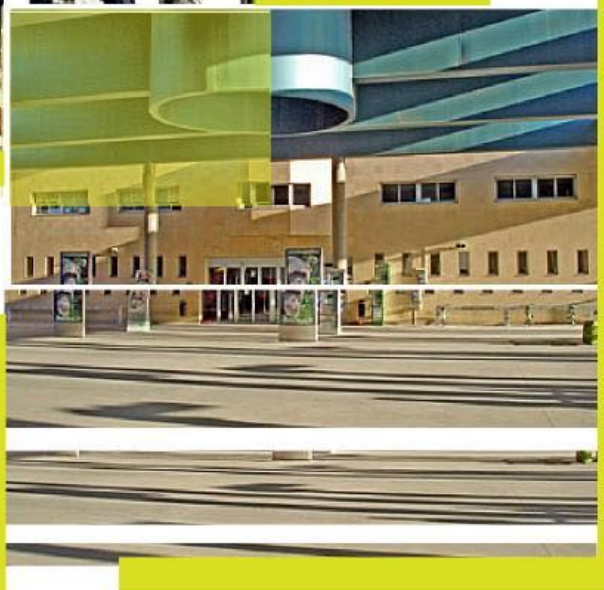
28 de mayo de 2009

BOLETÍN de NOTICIAS

Número 15

# Dispositivo de Tratamiento Singular



UNIÓN EUROPEA

La edición de este Boletín está cofinanciada por el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG).
Edita: Fundación Altedia Creade (FUNAC).

# Índice

La Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi se volvió a reunir el pasado 25 de mayo 3-4-5

Cerca de 600 ex empleados de Delphi tendrán trabajo antes de agosto 6-7-8

El Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS) organiza un intensivo programa de Talleres de entrevistas durante junio y julio 9

Las ventas del sector aeronáutico crecieron un 72% en 2008 10-11

UNIÓN EUROPEA

# La Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi se volvió a reunir el pasado 25 de mayo

## *En ella se alcanzaron importantes acuerdos para facilitar la inserción laboral de las personas adheridas al Programa*

El 25 de mayo de 2009, se reunió en Sevilla la Comisión de Seguimiento de los asuntos de Delphi, que dio lugar al "X Desarrollo del Protocolo de colaboración suscrito el 4 de julio de 2007".

Al acto asistieron los representantes de las organizaciones sindicales -Federación de Industria de CCOO-Andalucía, MCA-UGT de Andalucía, Unión Sindical Obrera (USO), y Confederación General del Trabajo (CGT)-, así como representantes de las consejerías de Empleo y de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, con sus respectivos viceconsejeros a la cabeza.

### Trabajadores en búsqueda activa de empleo

La Comisión procedió a determinar cuántas personas del Censo de Afectados (establecido en 1.904 ex trabajadores con derecho al Programa de Reinserción Laboral), continúan desempleadas en la actualidad. Se concretó que son 1.258 personas las que se encuentran en situación de búsqueda activa de empleo. También se hizo referencia a cinco personas que están acogidas a medidas sociolaborales y trabajando, por lo que se acuerda iniciar los trámites para aclarar dicha situación y proceder, de confirmarse, a la suspensión de los derechos garantizados por la póliza suscrita en su día.

### Medidas a adoptar tras la finalización de la Fase IV del Programa de Formación

En este punto, la Junta de Andalucía se comprometió a iniciar, para todos aquellos ex trabajadores de Delphi en situación de desempleo, un Programa de Contrataciones en Empresas o un Programa de Políticas Activas de Empleo que lleven aparejado un contrato de trabajo con alta en la Seguridad Social, que podrá combinarse, en este último caso, con la Formación Específica.

UNIÓN EUROPEA

## ... CONTINUACIÓN

A tales efectos, se propone que un número determinado de trabajadores sea contratado en alguna de las empresas ya conocidas, de implantación en la Bahía de Cádiz, (Alestis, Gadir Solar, etc.), a tiempo completo o a tiempo parcial, con un mínimo del 50% de la jornada. En el caso de estos últimos, y con el fin de completar su formación específica, durante el otro 50% de la jornada se les aplicará una medida de política activa que complemente el salario y la jornada.

El resto de los trabajadores, a los que no se les aplique dicha fórmula, serán beneficiarios de una Política Activa de Empleo que conlleve su contratación y alta en la Seguridad Social.

Que un trabajador sea beneficiario de una u otra fórmula, dependerá de su perfil profesional, del agotamiento de la protección y de las necesidades empresariales. En todo caso, siempre se tendrá en cuenta a aquellos trabajadores que pudieran acogerse a medidas sociolaborales.

### Proyectos Personales de Inserción

Para los trabajadores interesados en realizar un Plan Personal de Inserción, como el inicio de una actividad por cuenta propia, inserción en alguna empresa por cuenta ajena, o aportación a una sociedad anónima laboral o sociedad cooperativa, se propone establecer una ayuda de 30.000 euros, que se abonaría en un solo pago. Los perceptores de esta ayuda quedarán desligados definitivamente del Programa de Reinserción Laboral.

UNIÓN EUROPEA

## ... CONTINUACIÓN

### Complemento Personal por Diferencias de Convenio

Ante la posibilidad de que las nuevas empresas que se instalen en la Bahía de Cádiz o zona limítrofe, no pertenezcan al Convenio Colectivo del Metal de la provincia de Cádiz o al sector de origen de la persona insertada, tal como consta en el Acuerdo de 18 de febrero de 2008 por el que se define la Oferta Válida de Empleo (OVE), se propone establecer un Complemento Personal por Diferencias de Convenio, que cubra las diferencias salariales durante un periodo de tiempo razonable.

Dicho complemento se percibirá en un solo pago, y vendrá determinado por la diferencia entre el Convenio de aplicación y el Convenio Colectivo del Metal de la provincia de Cádiz o del sector de origen de la persona insertada. La Comisión solicitó a los sindicatos propuestas concretas para articular esta medida, que se abordarán en la próxima reunión.

### Otros asuntos tratados

Finalmente, la Comisión fue informada de la situación del Proceso Concursal, que está próximo a concluir, coincidiendo los representantes de la Junta y de los sindicatos, en la necesidad de contar, cuanto antes, con las instalaciones de la antigua Delphi.

*Instalaciones de la antigua factoría de Delphi en Puerto Real*

Asimismo se estableció, entre el 10 y el 15 de cada mes, como fecha de referencia de pagos de las ayudas resultantes de las medidas adoptadas, y se informó de que la Junta ya ha efectuado las aportaciones correspondientes a las pólizas que aseguran las medidas -prejubilación, incapacidad- sociolaborales tomadas.

Por último, la Comisión acordó una nueva reunión para el próximo 22 de junio, en la que se concretarán las medidas relacionadas dentro de los Acuerdos.

**Puedes descargarte el documento del "X Desarrollo del Protocolo de colaboración suscrito el 4 de julio de 2007", firmado el 25 de mayo, en la dirección:**

**https://www.creade-online.com/delphi/docs/protocolo_may.pdf**

**Fuente informativa:**
Elaboración propia.

UNIÓN EUROPEA

# Cerca de 600 ex empleados de Delphi tendrán trabajo antes de agosto

## *La Junta de Andalucía se compromete a dar las mismas condiciones a los eventuales*

Un día después de la reunión de la Comisión de Seguimiento del pasado 25 de mayo comenzaron a sucederse las reacciones. Así, en declaraciones a la Prensa, los viceconsejeros de Empleo, Agustín Barberá, y de Innovación, Ciencia y Empresa, Jesús María Rodríguez, explicaron que, antes de fin de julio, cerca de 600 ex empleados de Delphi contarían con un contrato de trabajo en Alestis, Gadir Solar o TerraSun.

*Bajo de la Cabezuela*

Por su parte, el Consejero de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta, Martín Soler, que acudió, en el Bajo de la Cabezuela (Puerto Real), a la presentación del nuevo barco que transportará las piezas del A380 hasta Francia, manifestó que "podía anunciar con absoluta formalidad que se van a contratar en junio a 236 ex trabajadores de Delphi y que lo harán las empresas Alestis y Gadir Solar". El grueso de este paquete de contrataciones será para prestar servicios en Alestis, que se hará, de forma inicial, con 150 ex empleados de la clausurada fábrica de componentes de automoción. Los 86 restantes iniciarán una nueva carrera laboral en el sector de las energías renovables para el fabricante de placas fotovoltaicas Gadir Solar.

## ... CONTINUACIÓN

El consejero añadió que un mes más tarde, a lo largo de julio -a cuyo término ya habrá agotado las prestaciones por desempleo la totalidad del colectivo de afectados por el cierre de la fábrica puertorrealeña-, el número de desempleados de Delphi con un nuevo puesto de trabajo sobrepasará el medio millar. Un número aún no concretado de estos contratos serán de media jornada, que se complementará con la asistencia a talleres de empleo y escuelas taller.

Entre los nuevos empleados de Alestis se encontrarán 54 integrantes de los que han realizado un curso formativo en la empresa SK10 Andalucía, que ya forma parte de Alestis (la empresa se comprometió a contratar al 60% de los 90 cursillistas). En la siguiente tanda de contratos, que tendrá lugar en julio, previsiblemente entrará en juego la compañía productora de paneles solares holográficos TerraSun. En la Comisión de Seguimiento, la Administración anunció que esta empresa se haría con los servicios de 50 trabajadores.

Por último, Martín Soler, avanzó con respecto a la futura instalación de una empresa en las naves que antes ocupaba la fabricante norteamericana de componentes de automoción, que las negociaciones están "muy avanzadas". No obstante, manifestó que quería ser prudente y prefirió no dar el nombre de una de las empresas que ocuparán este espacio que, según ha publicado el Diario La Voz Digital, es la portuense Cádiz Solar Center.

### Soluciones para los eventuales

Después de las medidas anunciadas, aún quedarían alrededor de 750 personas pendientes de recolocación.

Todas ellas deberán solicitar el subsidio por desempleo en agosto, tras haber agotado las prestaciones. La Junta les abonará la diferencia con respecto a sus ingresos actuales. Y en septiembre tendrán también un contrato con alta en la Seguridad Social como alumnos de escuelas taller o talleres de empleo. Sobre el colectivo de ex trabajadores eventuales de Delphi con derecho al Programa de Reinserción Laboral, el consejero aseguró que "están en el proceso y también se va a dar una solución a su situación".

## ... CONTINUACIÓN

Precisamente, el colectivo de ex trabajadores eventuales de Delphi mostró su "satisfacción" tras la reunión de la Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi, al comprobar que quedaba incluido en el paquete de medidas que se aplicará para el resto "en igualdad de condiciones", por lo que estudiará retirar la demanda por agravio comparativo que tenían planteada ante la Consejería de Empleo.

El portavoz de los ex eventuales, Jesús Dávila, expresó a Europa Press su satisfacción por el hecho de que "por fin se nos incluya en igualdad de condiciones", y por el "trato de justicia que al final parece que se nos va a dar", después de "años de lucha" ante el trato "discriminatorio" que, según dijo, se les venía dando. "Por primera vez se nos trata a todos por igual", señaló, con lo que el colectivo ha conseguido que "se reconozcan nuestros derechos" y sean beneficiarios de estas medidas, "con las mismas salidas laborales y coberturas que el resto".

### Fuentes informativas:

Elaboración propia,
Europa Press (www.europapress.es),
Diario de Sevilla (www.diariodesevilla.es)
y La Voz Digital (www.lavozdigital.es).

UNIÓN EUROPEA

# El Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS) organiza un intensivo programa de Talleres de entrevistas durante junio y julio

## *Más de mil ex trabajadores de Delphi podrían asistir a las sesiones, en las que se les prepara para los inminentes procesos de selección en Gadir Solar y Alestis*

El jueves 11 de junio comenzarán los primeros Talleres de preparación para entrevistas, organizados por el Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS) en Jerez de la Frontera, desarrollándose durante los meses de junio y julio. Más de 1.000 ex trabajadores de Delphi podrían asistir a las sesiones formativas, con el objetivo de prepararles para los inminentes procesos de selección que se van a llevar a cabo en Gadir Solar y en Alestis. "En concreto, enviaremos los currículos de 400 candidatos a la empresa de paneles solares y de 700 candidatos a la empresa aeronáutica", explica el director del Programa, Gerardo Urchaga.

Los Talleres, de dos horas de duración, se celebrarán en horario de mañana y tarde, estando concebidos para grupos de 15 personas, con nivel de operarios, que han recibido formación en competencias.

Los objetivos principales de los Talleres son: resaltar la importancia de la entrevista en el proceso de selección y recordar los conocimientos adquiridos en otros talleres. Para ello, se utiliza una metodología activa y muy participativa.

*Taller organizado por el DTS*

En el temario que se imparte en cada Taller, se les enseña a potenciar sus habilidades; sus puntos fuertes; a mejorar la comunicación verbal y no verbal; a preparar la información que deben conocer y utilizar (informarse sobre la empresa contratante, saber el perfil ideal del puesto que desea cubrir, prever preguntas difíciles y ensayarlas, preparar la imagen física...); y a responder las preguntas más habituales que se suelen hacer en una entrevista, además de ofrecerles multitud de consejos útiles para afrontarla adecuadamente.

A continuación, y con un carácter eminentemente práctico, se realiza una simulación de entrevista con una oferta de empleo real, en la que los candidatos plantean sus observaciones y se debaten entre todos.

Por último, y tras un repaso de las cuestiones principales tratadas, se les facilita a los candidatos la documentación utilizada y se lleva a cabo una evaluación final de lo aprendido.

UNIÓN EUROPEA

# Las ventas del sector aeronáutico andaluz crecieron un 72% en 2008

## *Alestis logra un contrato con Embraer para hacer piezas de un jet de negocios*

"Espectacular". Así definió el Consejero de Innovación, Ciencia y Empresa, Martín Soler, la evolución de las ventas del sector aeronáutico andaluz, que facturó en 2008 un 71,7% más que en el ejercicio anterior, hasta los 1.417,2 millones de euros. Asimismo, el sector aumentó un 12% el empleo que, con 802 nuevos puestos de trabajo, alcanza ya los 7.755 trabajadores, el 22,6% del total nacional en este sector, según la memoria de la industria aeronáutica realizada por Aertec, en colaboración con la Fundación Hélice.

Las 145 empresas que conforman el sector aeronáutico andaluz consolidaron a la Comunidad como segundo polo nacional, tras Madrid, y mantuvieron la tendencia de crecimiento iniciada en 2001 en cuanto al empleo, duplicando la cifra de empleados en los últimos ocho años.

El crecimiento de la facturación en 2008 se debió en gran medida al incremento significativo de las empresas de montaje final (111,4%), de montaje de grandes conjuntos (81,1%) y de ingeniería (58,6%); producido por el aumento de volumen de las ventas de EADS-CASA y su política de subcontratación de productos a las industrias auxiliares andaluzas, que crecieron un 28,2% en ventas durante 2008, hasta llegar a los 78,9 millones de euros.

Los productos Airbus fueron un año más los que mayor facturación aportaron al sector andaluz de la aeronáutica, con un 43% del total, si bien el consejero resaltó que las ventas de otros productos aeronáuticos distintos a los de EADS-CASA y Airbus pasaron en sólo un año de suponer el 5% del total, al 16% en 2008.

EMBRAER

Martín Soler indicó que el comportamiento del sector, pese a la situación de crisis global que ha supuesto la ralentización de algunos proyectos, fue "realmente positivo", y aseguró que la tendencia se mantiene desde 2001, fecha del primer informe económico anual del sector. "En los últimos ocho años, el empleo se ha duplicado y la facturación se ha triplicado", dijo Soler, quien resaltó que "no hay ningún sector en Andalucía que presente estas cifras". Añadió el Consejero que el sector "es maduro y no especulativo, con inversiones a medio y largo plazo consolidadas, y apuesta por la formación y la investigación".

UNIÓN EUROPEA

## ... CONTINUACIÓN

**Alestis consigue un contrato con la brasileña Embraer**

A los paquetes de trabajo logrados para fabricar la panza (*belly fairing*) y el cono de cola del nuevo avión estrella de Airbus, el A350, el consorcio andaluz de Alestis ha sumado ahora su primer contrato con el fabricante aeronáutico brasileño Embraer. La compañía andaluza -liderada por la Junta a nivel accionarial y por el Grupo Alcor en el área industrial- se ha hecho con la fabricación de parte de la cola del jet de negocios Phenom 100, un avión liviano creado especialmente para ejecutivos.

*Phenom 100*

Así lo confirmó el 26 de mayo al Diario de Cádiz el responsable de Programas de Alestis, Federico de Lozar, que concretó que la adjudicación del empenaje -nombre técnico de la pieza, que hace referencia a la parte trasera del avión, donde se localizan el timón de dirección y el de profundidad- se ha realizado "recientemente" y abre las puertas a nuevos contratos para éste y otros modelos de Embraer. "Aún no podemos cuantificar a cuánto asciende este paquete de trabajo, porque se trata de una pieza a la que, probablemente, se vincularán otras que también fabricaría Alestis -tales como la '*belly fairing*', el fuselaje o el carenado de la aeronave-". Esta cuestión se resolverá en sólo unos meses, así como la adjudicación de otro contrato para un modelo de la misma gama, el jet de primera clase Phenom 300. "Lo sabremos, como mucho, en los próximos tres meses", afirmó.

El plan de fabricación se repartirá entre Andalucía y Brasil. Los centros de Alestis en Cádiz (SK10 Andalucía, SK10 Composites y la nueva fábrica junto a Delphi) y Sevilla (Sacesa) asumirán la ingeniería y la producción de piezas, que se suministrarán a la nueva planta de Alcor en Sao Paulo, donde se realizará el montaje final.

La facturación estimada de Alestis a finales de 2008 fue de 120 millones de euros, una cifra que, gracias a los tres nuevos contratos conseguidos por la compañía, se prevé que supere los 500 millones en un horizonte de 10 años.

### Fuentes informativas:

El País (www.elpais.es),
Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es)
y elaboración propia.

UNIÓN EUROPEA