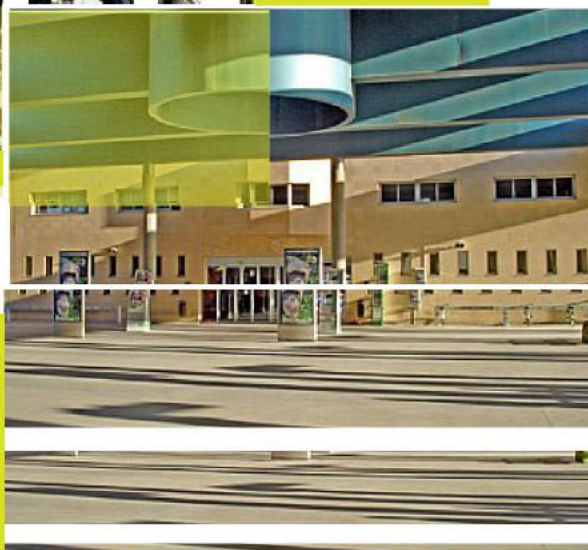


## Dispositivo de Tratamiento Singular



UNIÓN EUROPEA

## Índice

Firmado el IX Desarrollo del Protocolo de Colaboración

3-4

La Universidad de Cádiz se encargará de la formación  
de los ex trabajadores de Delphi

5-6-7

El Programa “Brújula” ayuda a los ex trabajadores de Delphi  
a ubicarse y orientarse en el mercado laboral

8-9

Las empresas ya no necesitarán aval para acceder al Plan  
de Reindustrialización de la Bahía

10



UNIÓN EUROPEA

## Firmado el IX Desarrollo del Protocolo de Colaboración

### *Se amplían las medidas sociolaborales*

El pasado 16 de enero, los representantes de la Junta y de los sindicatos firmaron el IX Desarrollo del Protocolo de Colaboración suscrito el 4 de julio de 2007. En la reunión se acordaron una serie de puntos, siendo el más destacado el del inicio de la cuarta fase del Programa de Formación Profesional.

#### **Formación Profesional**

La Universidad de Cádiz (UCA) se encargará de ofrecer a los ex trabajadores de Delphi formación semipresencial, a través de tres programas formativos distintos, que será compatible con la impartida por las empresas interesadas en contratar a dichos ex trabajadores. Además, durante este periodo de formación, se seguirá manteniendo la beca por participación en las acciones formativas, en las condiciones actualmente vigentes.



#### **Ayudas e incentivos al autoempleo**

El Viceconsejero de Innovación, Jesús María Rodríguez, informó de que la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa “está analizando la posibilidad de crear líneas de ayudas e incentivos al autoempleo y a la economía social, a las que se puedan acoger preferentemente los ex trabajadores de Delphi”. Dichas líneas de incentivos serán presentadas en la próxima reunión de la Comisión de Seguimiento, tal y como quedó reflejado en el documento del IX Desarrollo del Protocolo de Colaboración.

#### **Reposición de prestaciones**

Por su parte, el Viceconsejero de Empleo, Agustín Barberá, informó de las gestiones que se están realizando ante el Ministerio de Trabajo para la reposición de las prestaciones por desempleo, para aquellos ex trabajadores que las agoten.

La próxima semana habrá una reunión en la sede del Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS), para aclarar posibles cuestiones respecto a la reposición efectuada hasta la fecha. Está previsto que a partir de ahora los cálculos y gestiones de la reposición de prestaciones se realicen en las Oficinas del DTS, en Jerez de la Frontera.



... CONTINUACIÓN

### Ampliación de medidas sociolaborales

Por último, se acordó una ampliación de las medidas sociolaborales consistente en mantener las condiciones de prejubilación para los trabajadores de 53 y más años, con un incremento del 3% anual. Esta medida tendrá vigencia desde el 1 de enero de 2009.

También se trató la situación de aquellos trabajadores que a partir del cierre de la empresa obtengan o hayan obtenido una declaración de Incapacidad Permanente Total. Para ellos, la Junta de Andalucía complementará hasta el 75% de su base reguladora. Dicho complemento se abonará hasta el cumplimiento de los 55 años de edad y será incompatible con cualquier tipo de trabajo por cuenta ajena o propia.

Para los ex trabajadores de la Industria Auxiliar, el complemento de la base reguladora será de hasta el 90%, con las mismas condiciones que las establecidas para los fijos de plantilla.

El Acuerdo especifica que los ex trabajadores que accedan a las prejubilaciones o al complemento por Incapacidad Permanente Total, dejarán de participar en el nuevo proceso formativo.

Taller de Autoempleo en el DTS



Puedes acceder o descargar el documento íntegro firmado  
el pasado 16 de enero en la siguiente dirección:  
[https://www.create-online.com/delphi/docs/protocolo\\_ene.pdf](https://www.create-online.com/delphi/docs/protocolo_ene.pdf)



UNIÓN EUROPEA

## La Universidad de Cádiz se encargará de la formación de los ex trabajadores de Delphi

*Los cursos, de 650 horas, comenzarán el 9 de febrero,  
en modalidad semipresencial*

Tal como quedó firmado y establecido el pasado 16 de enero, en el IX Desarrollo del Protocolo de Colaboración, será la Universidad de Cádiz (UCA) la encargada de ofrecer formación semipresencial a los ex trabajadores de Delphi, que inician así la cuarta fase del Programa de Formación Profesional.

La UCA impartirá dicha formación a través de tres programas distintos, según los perfiles de los participantes (profesionales, diplomados y licenciados, y personal de administración), todos de 650 horas, de las que 52 serán presenciales y de tutorías, y el resto, a distancia, mediante la plataforma *on line* de la universidad.

Según consta en el IX Desarrollo del Protocolo de Colaboración, dicha formación será compatible, en el supuesto de que coincidiera, con la impartida por las empresas interesadas en contratar a ex trabajadores de Delphi. También se detalla que el periodo de formación se iniciará el próximo 9 de febrero y se extenderá hasta el 31 de julio de 2009.



Universidad de Cádiz

Los representantes de la Junta y de los Sindicatos presentes en el acto de la firma del Convenio coincidieron en afirmar que “gracias a esta nueva fase se tendrá una formación reglada que permita al final conseguir un título con el que salir al mercado laboral con más garantías”, tal como explicó tras la reunión Antonio Pina, representante de CCOO en la Comisión de Seguimiento de los Acuerdos.



UNIÓN EUROPEA

## ... CONTINUACIÓN

**Tres programas formativos distintos**

En lo que se refiere al curso específico para el “colectivo de profesionales procedentes de Delphi”, todos los alumnos recibirán un Diploma de Especialización en cada uno de los módulos que incluye el programa formativo, además de las correspondientes acreditaciones en aquellos módulos que se especifican y que se obtendrán una vez superadas las pruebas que se solicitan.

El programa formativo incluye seis módulos:

- 1.- Inglés.
- 2.- Aplicaciones informáticas de Gestión.
- 3.- Inspección de Uniones Soldadas.
- 4.- Especialidades aeronáuticas.
- 5.- Energía Solar Térmica.
- 6.- Energía solar fotovoltaica.

Por lo que respecta al “colectivo de diplomados y licenciados universitarios procedentes de Delphi”, todos ellos recibirán un Título de Experto en Mantenimiento Industrial, propio de la Universidad de Cádiz.

El programa formativo incluirá las siguientes materias:

- 1.- Fundamentos Mantenimiento Industrial.
- 2.- Mantenimiento correctivo.
- 3.- Mantenimiento preventivo.
- 4.- Mantenimiento predicativo.
- 5.- Análisis de fiabilidad.
- 6.- Gestión de repuestos.
- 7.- Técnicas de Gestión.
- 8.- Técnicas mecánicas.
- 9.- Técnicas eléctricas.
- 10.- Mantenimiento reglamentario.
- 11.- Mantenimiento, energía y medio ambiente.
- 12.- Mantenimiento de instalaciones de manutención y transportes.
- 13.- Mantenimiento de edificios y obra civil.
- 14.- Aspectos humanos del mantenimiento.
- 15.- Gestión económica.



## ... CONTINUACIÓN

En cuanto a la formación destinada al Personal de Administración procedente de Delphi, los alumnos recibirán un Título de Experto en Gestión Empresarial, propio de la Universidad de Cádiz.

El programa formativo desarrollará el siguiente temario:

- 1.- Gestión de Servicios Generales.
- 2.- Comunicación.
- 3.- Organización.
- 4.- Decisión de estructura.
- 5.- Sistemas de calidad.
- 6.- La auditoría: objetivos y metodología.
- 7.- Gestión de contratación.
- 8.- Gestión de Recursos.



*Aula Magna  
Universidad de Cádiz*

## Enlaces recomendados:

<http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/oficinavirtual/web/es/>  
<http://www.juntadeandalucia.es/empleo>  
<http://www.uca.es/>



UNIÓN EUROPEA

## El Programa “Brújula” ayuda a los ex trabajadores de Delphi a ubicarse y orientarse en el mercado laboral

*Una serie de herramientas on line, les permite ampliar su visión personal sobre la propia perspectiva laboral*

Una vez finalizada la etapa profesional desarrollada en Delphi, comienza una nueva fase en la que, tras pasar tantos años en la misma compañía y sin salir al mercado laboral, no siendo ya tan joven, lo habitual es que al profesional le asalten muchas dudas: ¿Y ahora, cómo encuentro un nuevo empleo? ¿Cómo me doy a conocer? ¿Cómo y qué debo hacer para presentarme en una empresa? En definitiva: ¿Cómo convierto mi formación y sobre todo mi experiencia, después de tantos años, en un valor tangible para una empresa?



*Ex trabajadores de Delphi asisten a una sesión presencial del Programa “Brújula”*

Es en ese momento cuando el trabajador necesita una herramienta que le oriente y le ayude a determinar su dirección en el mercado laboral, y es precisamente este aspecto al que intenta responder el Programa “Brújula”, dirigido a los ex trabajadores de Delphi y gestionado por la Fundación Altedia Create.

El Programa “Brújula” permite al profesional ampliar su visión personal sobre la propia perspectiva laboral. La elaboración del curriculum vitae es un ejemplo claro: en lugar de limitarlo a un mero listado de formación, cursos y experiencias, lo encamina hacia la presentación de un perfil profesional, competencias y actitudes.





## ... CONTINUACIÓN

**El trabajador, su mejor promotor**

En el Programa, se dan las pautas para que el trabajador se convierta en su propio promotor, haciendo de su perfil, su tarjeta de presentación en el mercado laboral.

También aporta la visión del proceso de búsqueda de empleo como un trabajo en sí, para dejar de considerarlo como la antesala forzosa a la búsqueda de una nueva vía profesional.

El Programa “Brújula” permite, en definitiva, convertir la búsqueda de empleo en un proceso organizado, acorde con las demandas del mercado de trabajo y orientado a un objetivo claro.

Gracias a su formato *e-learning*, la plataforma permite que el proceso se pueda llevar a cabo en función de la disponibilidad de cada persona, pudiendo conectarse a cualquier hora y desde cualquier lugar. Se trata de un Programa dinámico, muy gráfico y sencillo de usar, que implica al participante en el proceso desde el primer momento.

El Programa propone un itinerario de recolocación individualizado para cada persona, disponiendo del apoyo de su consultor personal -con el que estará conectado *on line*- para recorrer las cinco etapas consecutivas de las que se compone:

1. ¿Estás listo?
2. Prepara tu mochila.
3. Encuentra el camino.
4. Técnicas para no perderte.
5. Alcanza la cima.

Una imagen del  
Programa “Brújula”



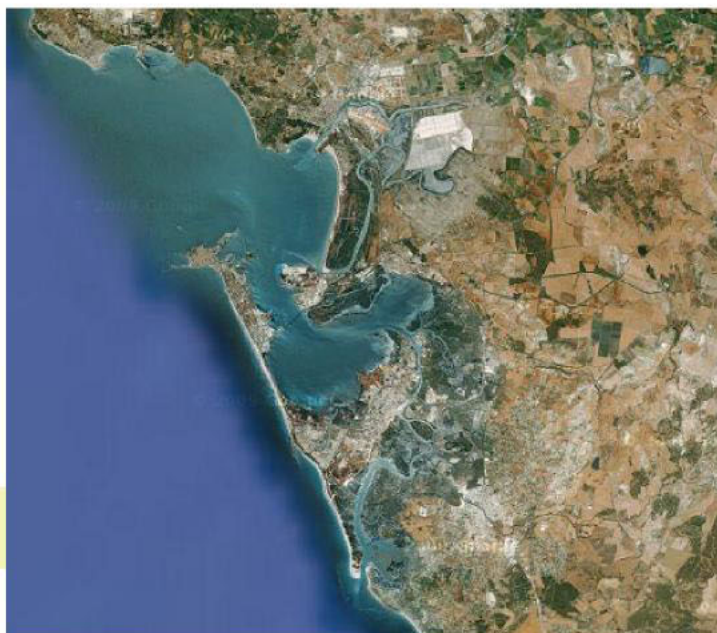
Direcciones para acceder al Programa “Brújula”:  
<http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo/oficinavirtual/web/es>  
<http://www.create-online.com/delphi/>



UNIÓN EUROPEA

## Las empresas ya no necesitarán aval para acceder al Plan de Reindustrialización de la Bahía

Los empresarios que no pudieron acceder al Plan de Reindustrialización de la Bahía por falta de un aval, problema que estaba impidiendo el desarrollo de esta iniciativa como consecuencia de la actual crisis financiera, no necesitarán del mismo para poder acogerse a las ayudas de este Plan.



*Imagen de satélite de la Bahía de Cádiz*

El Secretario Provincial del PSOE en Cádiz, Francisco González Cabaña, anunció el pasado 19 de enero que el Gobierno de España, “de manera excepcional” y para el presente año, ha aprobado una orden por la cual no harán falta avales. Por lo tanto, se abre una segunda oportunidad para las empresas, disponiendo de un plazo de 15 días para solicitar de nuevo las subvenciones del Plan de Reindustrialización.

### Fuentes informativas:

ADN ([www.adn.es](http://www.adn.es))  
y elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA