

Dispositivo de Tratamiento Singular



UNIÓN EUROPEA

Índice

El proceso Delphi-Puerto Real, hace dos años...

Tensión durante la madrugada en la que se puso punto y final a una empresa señera en la Bahía de Cádiz

3-4-5

Luchas y Acuerdos: imágenes

6-7

Los trabajadores de Delphi ratifican el acuerdo para el cierre de la factoría

8

El proceso Delphi-Puerto Real, dos años después...

Representantes de las entidades participantes en la Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi evalúan la situación

9-10-11-12-13



UNIÓN EUROPEA

El proceso Delphi-Puerto Real, hace dos años...

Tensión durante la madrugada en la que se puso punto y final a una empresa señera en la Bahía de Cádiz

Tras 28 horas de negociaciones, la multinacional estadounidense, los sindicatos y la Junta de Andalucía llegan a un acuerdo que pone fin a la crisis de la factoría de Puerto Real

Los trabajadores de la factoría de Delphi en Puerto Real y los representantes de la empresa alcanzaron hoy, 5 de julio de 2007, un acuerdo sobre el futuro de dicha factoría tras casi 28 horas de negociación, de forma que se pagará en concepto de indemnizaciones unos 120 millones de euros, puesto que se plantea llegar a los 45 días por año trabajado, con un tope máximo de 42 mensualidades.

El acuerdo firmado por las partes, contempla la cesión, a la Junta de Andalucía o a quien ésta designe, de los activos de la factoría - terrenos, naves y maquinaria-, cuantificados en unos 170 millones de euros, según informaron fuentes de la negociación, que precisaron que Junta y sindicatos gestionarán de forma conjunta dichos activos.

El comité de empresa de Delphi de Puerto Real inició ayer sobre las 13 horas unas largas negociaciones con la dirección de la multinacional norteamericana, los administradores concursales y representantes de las consejerías de Empleo y de Innovación, Ciencia y Empresa, que se ha prolongado cerca de 28 horas.

El compromiso, alcanzado tras una “negociación larga y difícil”, tendrá que ser refrendado próximamente por el conjunto de los trabajadores, y se traduce en un acuerdo entre los trabajadores y la empresa, y un protocolo paralelo entre Junta y empleados.

De esta forma, según relató el presidente del comité de empresa de la factoría de Puerto Real, Antonio Pina, la planta hará efectivo el cierre el 31 de julio, algo que supone “la conclusión de una etapa de 25 años con la empresa y ahora se inicia una nueva de la mano de la Junta, para intentar buscar soluciones al empleo que todos demandamos en la Bahía de Cádiz”.

De esta forma, Pina consideró “positivo” el acuerdo alcanzando y destacó el “haber conseguido todos los activos libres de carga”, que se cederán a la Junta o a quien ésta determine, y que serán gestionados de forma conjunta con las centrales sindicales. No obstante, precisó que no se ha podido alcanzar un acuerdo para la cesión de las patentes, algo que ha sido “imposible”.



... CONTINUACIÓN

Explicó que antes de la cesión de activos a la Junta se debe finiquitar la deuda con otros acreedores, algo que puede rondar unos cuatro meses, pero donde, según explicaron fuentes de la negociación, se acordó la condonación de la deuda con la matriz, cifrada en unos 175 millones de euros, y se está pendiente de suscribir un convenio con el resto de acreedores para la quita de la deuda por ese concepto, cifrada en unos 25 millones de euros.

Pina precisó que los 45 días por año trabajado con un tope máximo de 42 mensualidades, que es el máximo que marca la Ley, se percibirán en concepto de indemnizaciones y supone un montante total de 120 millones, aunque indicó que “ninguno de los trabajadores llega a esas 42 mensualidades”, estando el máximo en unas 39.

A este respecto, explicó que uno de los principales escollos de la negociación y que provocó una de las situaciones más tensas, se planteó cuando la empresa propuso pagar 35 días de salario por año trabajado, mientras que los diez días restantes se pagarían hipotecando algunos activos.

En ese sentido, fuentes de la negociación indicaron que para subsanar ese escollo se ha decidido finalmente fijar un tope de indemnización, cifrado en 200.000 euros por trabajador.

Protocolo con la Junta

Antonio Pina indicó que en el Protocolo alcanzado con la Junta, basado en la “empleabilidad” e “inserción laboral” de todos los trabajadores, se habla de posibles prejubilaciones, recolocaciones y la búsqueda de alternativas para las industrias que se quieran instalar en los terrenos de Delphi.

Para ello, a partir de la próxima semana las partes hablarán más concretamente de esas alternativas para los trabajadores. De esta forma, la Junta se compromete con los sindicatos a analizar y acordar las medidas sociolaborales antes del 30 de septiembre de 2007, para aquellos trabajadores que tengan dificultad en concretar su recolocación. Asimismo, Junta y sindicatos trabajarán para articular medidas complementarias y de reposición de prestaciones para aquellas personas que, siendo susceptibles de recolocación, no lo hayan conseguido antes del 31 de julio de 2009.

Además, según este protocolo, al que se anexa el acuerdo para la industria auxiliar firmado en Cádiz entre la Consejería y los sindicatos CCOO y UGT, se constituirá una bolsa de trabajo para los trabajadores que manifiesten su interés en las medidas anteriores y especialmente en su recolocación, para que sean aceptados en los planes de formación que se diseñarán entre la Junta y los sindicatos, con el fin de “conseguir el objetivo de la recolocación, aplicando en su caso las medidas complementarias”.



... CONTINUACIÓN

“Aviso a navegantes”

Pina consideró que la forma en que se han conseguido los activos “ha sido un logro muy importante, fundamental para la continuidad de la industria”. No obstante, reconoció que, “aunque es muy triste, la etapa con Delphi ha terminado, pero esa es la realidad y hemos conseguido que Delphi no se vaya de rositas”, puesto que “tendrá que desembolsar un montante económico que supera con creces los 500 millones de euros”. “Ha sido como el divorcio de un matrimonio donde finalmente hemos alcanzado el mutuo acuerdo, antes del dictamen de la juez”, añadió.

Por su parte, el consejero de Empleo, Antonio Fernández consideró que “hemos cerrado una crisis para abrir una gran oportunidad de empleo y para labrar un futuro”, por lo que agradeció a todos los negociadores su voluntad y esfuerzo en este conflicto.

El consejero, que indicó que la Junta “será la tenedora de los activos”, precisó que en este acuerdo, que tendrá que recibir el visto bueno de la juez del Juzgado de lo Mercantil de Cádiz, Nuria Orellana, “hay una apuesta por la actividad en la Bahía de Cádiz” y destacó que “hemos conseguido algo que parecía imposible, que los activos se queden en Andalucía a coste cero”.

“Con esta hoja de ruta trazada por Junta y sindicatos hemos marcado para el futuro, líneas claras y supone un aviso a navegantes para cualquier empresario que intente deslocalizar”, agregó el consejero, que se mostró satisfecho por el “deber cumplido y el trabajo realizado”.

**Fuentes informativas:**

Europa Press (www.europapress.es),
La Voz Digital (www.lavozdigital.es) y
elaboración propia

Fechas: 5 y 6 de julio de 2007.



UNIÓN EUROPEA

El proceso Delphi-Puerto Real, hace dos años...

Luchas y Acuerdos: imágenes



Delphi-Puerto Real, una empresa señera de la Bahía de Cádiz



Desde que se tuvo conocimiento del cierre de la factoría de Delphi-Puerto Real, en la primavera de 2007, los trabajadores de Delphi y sus familias no dejaron de movilizarse para hacer valer sus derechos



UNIÓN EUROPEA

... CONTINUACIÓN



Los representantes de la empresa, de los trabajadores de Delphi y de la Junta de Andalucía, llegaron a un acuerdo el 5 de julio de 2007, por el que se cedía a la Junta los activos de la factoría y se indemnizaba a los 1.517 trabajadores despedidos de la plantilla



UNIÓN EUROPEA

El proceso Delphi-Puerto Real, hace dos años...

Los trabajadores de Delphi ratifican el acuerdo para el cierre de la factoría

Un 89,3% de los votos se muestran a favor del convenio alcanzado el pasado jueves entre empresa, sindicatos y Junta de Andalucía

Los trabajadores de la factoría Delphi-Puerto Real han ratificado, con el 89,3% de los votos emitidos, el acuerdo alcanzado el pasado jueves entre el comité, la Junta de Andalucía y la dirección de la empresa para el cierre de la factoría.

Durante toda la mañana de hoy, 9 de julio de 2007, 1.416 trabajadores, de los 1.517 que conforman la plantilla, votaron en tres urnas sobre el pacto alcanzado para el cierre de la planta con el siguiente resultado: 1.265 dijeron Sí, 131 No, 19 votaron en blanco y también hubo 1 voto nulo.



Por su parte, el presidente del comité de empresa, Antonio Pina, ha declarado que la ratificación del Acuerdo supone un “punto y seguido”, que “continuará el próximo 12 de julio, en una reunión con el Gobierno andaluz para marcar la hoja de ruta, donde aún queda el grueso del trabajo”.

Fuente informativa:

Agencias.

Fecha: 9 de julio de 2007.



UNIÓN EUROPEA

El proceso Delphi-Puerto Real, dos años después...

Representantes de las entidades participantes en la Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi evalúan la situación

El 31 de julio de 2007 se produjo el cierre de la factoría de Delphi en Puerto Real, lo que supuso el despido de 1.904 trabajadores y la puesta en marcha de un Programa de Reinserción Laboral, para paliar la grave situación económica y social generada.

Dos años después, es hora de hacer balance sobre lo sucedido en este corto pero intenso periodo de tiempo. Para ello, la Redacción del Boletín Digital del DTS, invitó a dar su opinión, a través de un Cuestionario, a los responsables de las entidades -representantes de la Junta de Andalucía y de los Sindicatos-, que forman parte de la Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi, para evaluar las medidas acordadas en este periodo, dirigidas a paliar las graves consecuencias económicas, laborales y sociales del cierre de la factoría.



Los representantes que han respondido al Cuestionario, han coincidido en destacar la importancia y la necesidad de que se resuelva definitivamente el Concurso de Acreedores, para poder disponer de los activos de Delphi. La mayoría opina que aún queda mucho por hacer en el proceso de reindustrialización de la Bahía de Cádiz, aunque apuntan que, en buena parte, se debe a la actual coyuntura de crisis económica. Asimismo, todos están de acuerdo en que la solución final al conflicto tiene que pasar por conseguir que se establezcan más empresas en la zona para hacer realidad el compromiso de lograr un empleo digno para todos los ex trabajadores de Delphi que se adhirieron al Programa de Reinserción Laboral.

A continuación, plasmamos las respuestas de los representantes que han cumplimentado el Cuestionario, lo que les agradecemos desde el equipo de redacción de este Boletín.



... CONTINUACIÓN

1.- Haciendo balance, ¿qué sería para usted lo más positivo y lo más negativo de lo sucedido en estos dos años?

ENRIQUE JIMÉNEZ (CCOO). - Sin lugar a dudas, el aspecto más positivo a destacar en este conflicto es el respaldo a la actuación de CCOO por parte de los afectados. La Federación de Industria de CCOO de Andalucía se ha ganado la confianza de las personas afectadas, fundamentalmente por la coherencia y firmeza de sus posiciones, incluso en aquellos aspectos más controvertidos.

Entre los aspectos más negativos está el retraso del Proceso Concursal, que limita el acceso a los activos industriales que facilitarán la aparición de nuevos proyectos empresariales, y el empeoramiento de la situación económica e industrial, que ha lastrado la puesta en marcha de posibles soluciones.

MANUEL JIMÉNEZ (UGT). - Lo más positivo es que se ha cumplido la firma del Protocolo del 4 de julio, y lo negativo, el retraso del cumplimiento del Protocolo debido a la crisis que sufrimos y la no resolución del Concurso de Acreedores.

JOSÉ MARÍA CASTAÑO (USO). - Lo más positivo es la buena perspectiva de empleo creada para la Bahía de Cádiz, y lo más negativo es que, a día de hoy, no hay empresas para absorber ni siquiera a la mitad de nuestro colectivo.

THULIO MORENO (CGT). - Ha sido poco lo positivo en estos dos años: nos encontramos con el cierre de una fábrica, con las promesas de creación de empleo en la Bahía de Cádiz, y con un colectivo que, cada día que pasa en paro, se desespera más por la falta de empresas en la zona. Todo cuanto se ha debatido, comprometido y firmado se ciñe a complementos de empleo, pero no a los puestos de trabajo comprometidos para las 1.904 personas afectadas.



UNIÓN EUROPEA

... CONTINUACIÓN

2.- *¿Cómo valora usted las medidas de reciclaje profesional, de reindustrialización y sociolaborales acordadas y llevadas a cabo?*

E. J. (CCOO).- Respecto a las medidas para el reciclaje y formación, admitiendo errores y descoordinación -que en un Plan tan amplio como éste son casi inevitables-, consideramos que han sido adecuadas, aunque mejorables. Desde CCOO siempre hemos defendido que la formación es un aspecto básico no sólo para la obtención de un empleo, sino para el mantenimiento de éste con calidad, con derechos y con garantías de futuro.

Respecto a la reindustrialización, tenemos que calificarla de muy escasa. Además, desde CCOO reclamamos información sobre los proyectos industriales, debiendo conocerlos con antelación para poder opinar sobre ellos. Tenemos que saber qué inversiones se pretenden realizar y qué perspectivas de negocio se barajan, para estar seguros de que no se trata de una aventura pasajera al calor de las ayudas de la Administración.

También se debe mejorar en la aplicación de las normas laborales; cualquier estrategia para evitar la aplicación de éstas generará conflictos. La Junta, como autoridad laboral, debe garantizar que dichas normas se cumplan, como hace en el resto de los casos que afectan a una actividad industrial, como pueden ser las normas medioambientales. Todo esto debe servir para consolidar un tejido industrial en la Bahía de Cádiz, que asegure un modelo productivo competitivo basado en el conocimiento, la investigación, la innovación y el desarrollo permanente, aplicados a la actividad industrial.

Respecto a las medidas sociolaborales, creemos que se puede profundizar más en ellas y que es difícil pensar en realizar inversiones de formación en personas que tienen un futuro laboral limitado. La puesta en marcha de medidas sociolaborales para determinados colectivos, podría significar un importante ahorro en las inversiones en formación.



UNIÓN EUROPEA

... CONTINUACIÓN

M. J. (UGT). - Positiva, en líneas generales, destacando medidas novedosas en el ámbito de las relaciones laborales de este país.

J. M. C. (USO). - Las medidas de reciclaje profesional han sido un disparate; no han cumplido las expectativas de que hablaban.

En reindustrialización, un suspenso; no hay apenas empresas. Y en cuanto a las medidas sociolaborales, pienso que son acertadas.

T. M. (CGT). - Sobre las medidas sociolaborales, estamos a la espera de que se cumplan los plazos firmados en el último Protocolo para los Talleres de Empleo, que tienen que empezar el día 1 de septiembre de 2009. Sólo los prejubilados desvinculados e invalidados han obtenido algo seguro en este proceso. Pero que nadie considere reinsertados o amortizados esos puestos de trabajo; hay que crearlos para quienes vienen detrás, y la reindustrialización de la Bahía de Cádiz la seguimos esperando.

Sobre el reciclaje profesional mejor no hablar: sus diversas fases de genérico, específico sector y específico al empleo; son una muestra de pérdida de recursos y de estresar a los afectados.



... CONTINUACIÓN

3.- *¿Cuál es la tarea aún pendiente en el proceso Delphi? En su opinión, ¿qué habría que hacer para lograr el buen final de este proceso y en un plazo razonable?*

E. J. (CCOO).- Para lograr un buen final de este proceso, básicamente se debería exigir la resolución definitiva del proceso concursal, establecer compromisos empresariales con ayudas y seguimiento de las mismas -con la participación de los sindicatos-, y establecer medidas sociolaborales que complementen las actuaciones anteriores.

M. J. (UGT).- La solución pasa por articular las medidas acordadas, y se cumplirá el objetivo, recolocando a los trabajadores. Además, para lograrlo, se deben implantar todos los proyectos industriales posibles en la Bahía de Cádiz.

J. M. C. (USO).- La reinserción laboral de todo el colectivo, y en las condiciones de empleo pactadas con el Gobierno andaluz.

Lo que habría que hacer es evidente: traer las empresas suficientes para reinsertar a todos los ex trabajadores de Delphi y a un buen número de desempleados de la provincia, como nos prometieron.

T. M. (CGT).- Todo sigue pendiente, y hay que cumplir lo prometido. La Junta de Andalucía tiene que crear 1.904 puestos de trabajo, por el bien del colectivo de ex trabajadores de Delphi y, sobre todo, por el bien de la Bahía, y trabajar para que Cádiz deje de ser la provincia más castigada por el desempleo.

El cierre de la empresa Delphi y de sus empresas auxiliares, se vendió a la sociedad gaditana, por parte de la Administración andaluza, como una oportunidad para la Bahía de Cádiz. A día de hoy sólo hay dos empresas con proyecto a corto plazo: Gadir Solar y Alestis, lo que consideramos positivo, pero insuficiente.

El plazo razonable -desde la comunicación del cierre de la empresa en marzo de 2007-ya ha pasado, pero nunca es tarde si la dicha es buena, y en este caso esperamos y deseamos que así sea. Confiamos en que todas las partes interesadas en el proceso aportaremos cuanto esté en nuestra mano, para superar este grave asunto.

Jerez de la Frontera, a 28 de julio de 2009

