

Dispositivo de Tratamiento Singular



UNIÓN EUROPEA

Índice

Todos los ex trabajadores de Delphi, que actualmente se encuentran en búsqueda activa de empleo, estarán contratados y dados de alta en la Seguridad Social, a partir del 1 de septiembre de 2009

3-4-5-6

Los sindicatos se mostraron satisfechos por los acuerdos adoptados en la reunión de la Comisión de Seguimiento del 29 de junio

7

Los ex trabajadores de Delphi que finalicen las prestaciones de desempleo a partir del 31 de julio deben acudir al Dispositivo de Tratamiento Singular

8

Airbus consiguió contratos en junio por valor de más de 6.462,6 millones de euros

9

Ficosa asegura que no entrará en Alestis por falta de financiación, pero que colabora con el consorcio

10



UNIÓN EUROPEA

Todos los ex trabajadores de Delphi, que actualmente se encuentran en búsqueda activa de empleo, estarán contratados y dados de alta en la Seguridad Social, a partir del 1 de septiembre de 2009

Así quedó plasmado en el XI Desarrollo del Protocolo, firmado por la Comisión de Seguimiento el pasado 29 de junio

La Comisión de Seguimiento de los acuerdos de Delphi volvió a reunirse el 29 de junio de 2009, dando lugar al XI Desarrollo del Protocolo de Colaboración suscrito el 4 de julio de 2007.

Los firmantes de estos nuevos acuerdos fueron los representantes de las organizaciones sindicales -la Federación de Industria de CCOO-Andalucía, MCA-UGT de Andalucía, Unión Sindical Obrera (USO), y la Confederación General del Trabajo (CGT)-, y de las consejerías de Empleo, y de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía.

Los Acuerdos adoptados fueron los siguientes:

MEDIDAS TRAS LA FINALIZACIÓN DE LA IV FASE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN

Tras la finalización de la IV Fase del Programa de Formación, que acabará el próximo 31 de julio, y para todos aquellos ex trabajadores de Delphi que en la actualidad se encuentren en situación de búsqueda activa de empleo, la Comisión de Seguimiento acordó lo siguiente:

“Programa de Contrataciones en Empresas”

1. La empresa Alestis contratará a 200 trabajadores adheridos al Programa de Reinserción Laboral (PRL), mediante la fórmula de contrato indefinido y a tiempo completo, antes del 31 de julio de 2009.
2. La empresa Gadir Solar contratará, antes del 31 de julio de 2009, a 100 trabajadores adheridos al PRL, a jornada completa y por tiempo indefinido.
3. Alestis contratará también a otros 150 trabajadores adheridos al PRL, a media jornada y con contrato indefinido. Para el otro 50% de la jornada se les aplicará una medida de política activa, consistente en Formación Específica, que complementa salario y jornada con la correspondiente contratación y alta en la Seguridad Social. En la medida en que la carga de trabajo en Alestis lo permita, estos contratos de trabajo se irán transformando a jornada completa.



... CONTINUACIÓN

La inclusión de los trabajadores en una u otra de las tres opciones anteriormente citadas vendrá determinada por sus perfiles profesionales, agotamiento de la protección y necesidades empresariales, teniéndose en cuenta la situación de aquellos trabajadores que puedan ser objeto de medidas sociolaborales. El rechazo a estas ofertas de empleo, se considerará como “rechazo a una Oferta Válida de Empleo (OVE)”, lo que significará la baja automática del trabajador en el Programa.

Los trabajadores que sean contratados a jornada completa y por tiempo indefinido, causarán baja en el PRL, en aplicación de los criterios contemplados en el Protocolo de Adhesión al Programa.

“Programa de Políticas Activas de Empleo”

Para los trabajadores que no entren en esta fase del “Programa de Contrataciones en Empresas”, se pondrá en marcha un “Programa de Políticas Activas de Empleo”, que conlleva un contrato de trabajo con alta en la Seguridad Social compatible con la Formación Específica, tal y como se determinó en los acuerdos de 24/09/2007. La base de cotización de dicho contrato será la equivalente a la de Oficial de 3ª del Convenio Colectivo del Metal de la provincia de Cádiz.



Imagen del Programa de Políticas Activas de Empleo en la web del SAE.

Con las medidas acordadas, los trabajadores adheridos al PRL que actualmente se encuentran en búsqueda activa de empleo, estarán contratados y dados de alta en la Seguridad Social a 1 de septiembre de 2009.



... CONTINUACIÓN

PROYECTOS PERSONALES DE INSERCIÓN (PPI)

La Comisión de Seguimiento acordó ratificar la ayuda, a tanto alzado y en un solo pago de 30.000 euros, que aprobó en la anterior reunión de la Comisión (Sevilla, 25 de mayo de 2009). Esta medida va dirigida a los trabajadores adheridos al PRL, que estén interesados en acometer un “Plan Personal de Inserción (PPI)”: inicio de una actividad por cuenta propia, su inserción en alguna empresa por cuenta ajena, aportación a una sociedad anónima laboral o sociedad cooperativa, etc.

Con la percepción de esta subvención, se considerarán cumplidos los objetivos de empleo -en los términos previstos en el punto 3.2 del Protocolo de Adhesión- al haber alcanzado el trabajador su inserción laboral, por lo que causará baja en el PRL.

**COMPLEMENTO PERSONAL POR DIFERENCIA DE CONVENIO (CPDC)**

La Comisión de Seguimiento no abordó este asunto, al no ser necesario en estos momentos, por lo que se aplazó la concreción de esta medida para próximas reuniones.

En todo caso, se recordó que en los Acuerdos de la Comisión de Seguimiento de 18 de febrero de 2008, quedó definida la Oferta Válida de Empleo (OVE), entendiéndose por ésta la que conlleva un salario de referencia de, al menos, el Convenio Colectivo del Metal de la provincia de Cádiz, o del sector de origen de la persona insertada.



... CONTINUACIÓN

INFORMACIÓN SOBRE EL PROCESO CONCURSAL

La Comisión de Seguimiento recibió información sobre el estado en que se encuentra el Proceso Concursal, que está próximo a concluir, tras la subasta de la maquinaria de Delphi-Puerto Real.

La Comisión quiso dejar expresa constancia de la necesidad imperiosa de contar cuanto antes con las instalaciones de la antigua factoría, para desarrollar en las mejores condiciones las medidas de reindustrialización que se vienen ejecutando.

En este sentido, la Comisión de Seguimiento acordó exigir a la Administración Concursal y a la empresa concursada, Delphi, el cumplimiento estricto del Acuerdo de 4 de julio de 2007, en lo referente a la cesión de los activos y el compromiso de aportación, por parte de Delphi Automotive Systems España (DASE), de diez millones de euros, para alcanzar un convenio con los acreedores.

*Antiguas instalaciones
de Delphi en Puerto Real*



Fuente informativa:

Elaboración propia.

Puedes descargar el documento del "XI Desarrollo del Protocolo de colaboración suscrito el 4 de julio de 2007", firmado el 29 de junio, en la dirección:

<https://www.create-online.com/delphi/>



UNIÓN EUROPEA

Los sindicatos se mostraron satisfechos por los acuerdos adoptados en la reunión de la Comisión de Seguimiento del 29 de junio

Esperan que la Junta de Andalucía cumpla las condiciones y plazos establecidos en el XI Desarrollo del Protocolo de Adhesión

Al día siguiente de la reunión de la Comisión de Seguimiento de los acuerdos de Delphi del pasado 29 de junio, los representantes de los sindicatos MCA-UGT de Andalucía, CCOO-Andalucía y USO coincidieron en mostrarse “satisfechos” por los acuerdos alcanzados, aunque también “preocupados por el cumplimiento” de los mismos.

El secretario general de Metal, Construcción y Afines (MCA) de UGT-Andalucía, Manuel Jiménez, afirmó sentirse “satisfecho, dentro de las circunstancias actuales”, con el compromiso adquirido por la Junta de Andalucía para la recolocación de unos 450 ex trabajadores de Delphi, aunque advirtió de que la “solución final” se dilatará aún en el tiempo, como consecuencia de la actual coyuntura económica.

En declaraciones a Europa Press, Jiménez subrayó la importancia de que “todos los integrantes de este colectivo queden con cobertura social ante la actual coyuntura económica” y dijo que esperaba, además, que “el número de empleados comprometidos para Gadir Solar y Alestis se incremente a medio plazo”.

Por su parte, el secretario general de CCOO-A, Francisco Carbonero, dijo que esperaba que los acuerdos alcanzados para los ex trabajadores de Delphi “se cumplan y así comiencen en su puesto de trabajo en el plazo establecido”.

Fuentes del sindicato USO afirmaron sentirse “satisfechos” con los acuerdos alcanzados en la reunión de la Comisión de Seguimiento, aunque también manifestaron su “preocupación por el cumplimiento” que pueda hacer de los mismos la Junta de Andalucía, a la que pidieron que “cumpla escrupulosamente, en tiempo y forma” con todo lo pactado.

Asimismo, calificaron de “vital importancia” que la Administración andaluza “cumpla” con el compromiso de que a fecha 1 de septiembre, “todos los afectados” incluidos en el protocolo -donde se incluyen a los ex eventuales- “tengan un contrato y alta en la Seguridad Social, tal y como ha firmado”, ya que, de lo contrario, “muchos de los afectados se quedarán sin nada”.

Fuentes informativas:

Europa Press (www.europapress.es) y elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

Los ex trabajadores de Delphi que finalicen las prestaciones de desempleo a partir del 31 de julio deben acudir al Dispositivo de Tratamiento Singular

El Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS) informa a los ex trabajadores de Delphi que finalicen las prestaciones de desempleo a partir del 31 de julio, que deben acudir a sus oficinas para cumplimentar y entregar las solicitudes de subsidio por desempleo.

El horario de atención en el DTS será de 09:00 a 14:00 horas. Para la correcta cumplimentación de esta gestión se necesita la fotocopia de la siguiente documentación:

- * Libro de familia completo.
- * DNI de los hijos igual o mayores de 16 años y menores de 26 años, si los tuviere. Declaración del IRPF del año 2008 del solicitante.
- * Declaración del IRPF de 2008 de todos los miembros de la unidad familiar.
- * Nómina del mes anterior a la solicitud de todos los miembros de la unidad familiar.
- * Sentencia y/o convenio regulador, en caso de separación o divorcio.

En todos los casos es imprescindible que se traiga el original del DNI de la persona solicitante.

Para evitar aglomeraciones en la entrega de dicha documentación, el DTS ha establecido un turno de asistencia, según la inicial del apellido del solicitante y según el municipio donde tenga su domicilio, de acuerdo con el orden que a continuación se relaciona:

Puerto Real:	• Día 14, a - g.	• Día 15, h - p.	• Día 16, q - z.
Puerto de Santa María:	• Día 17, a - g.	• Día 20, h - p.	• Día 21, q - z.
Cádiz:	• Día 22, a - m.	• Día 23, n - z.	
Jerez de la Frontera:	• Día 24, a - m.	• Día 27, n - z.	
San Fernando:	• Día 28 de julio.		
Resto de localidades:	• Días 29 y 30 de julio.		



Airbus consiguió contratos en junio por valor de más de 6.462,6 millones de euros

El constructor aeronáutico recibe el encargo de construir 58 nuevos aparatos

El constructor aeronáutico Airbus ha recibido el encargo de construir 58 nuevos aparatos por un valor superior a los 6.462,6 millones de euros. El Salón Aeronáutico de Le Bourget (Francia) fue clave en los acuerdos alcanzados con las diferentes aerolíneas, que se han decantado por los productos de la empresa europea. Entre los días 15 y 16 de junio se cerraron los pedidos de los aviones. De todos los modelos encargados hay partes que se fabrican en la planta de producción que la firma tiene en Puerto Real.

Asimismo, se comprometió la venta de diez unidades del modelo intermedio del A350, el nuevo avión de pasajeros de Airbus. Ésta es, sin duda, una buena noticia para la Bahía; si para la construcción del resto de encargos ya se colabora desde las instalaciones gaditanas de la empresa, la venta de más unidades del nuevo aparato de la compañía es alentadora para la industria aeronáutica de la Bahía. La que será su firma señora entre las auxiliares, Alestis, será la encargada de la fabricación de la panza y del cono de cola de cada unidad de la familia A350, que ya acumula 493 pedidos por parte de 31 clientes de todo el mundo.



Airbus A350

En tan sólo un mes, la compañía ha pasado de tener 32 pedidos, a fin de mayo, a 90 encargos a 30 de junio. Un dato positivo adicional es que durante las últimas semanas ninguna aerolínea ha cancelado ningún pedido, algo que sí había sucedido en meses anteriores.

Fuente informativa:

La Voz Digital (www.lavozdigital.es).



UNIÓN EUROPEA

Ficosa asegura que no entrará en Alestis por falta de financiación, pero que colabora con el consorcio

La empresa no renuncia a hacerlo más adelante

La empresa de componentes de automoción Ficosa ha asegurado que no entrará en el accionariado de Alestis Aerospace por falta de financiación, pero también ha advertido de que está colaborando con el proyecto, poniendo a disposición del consorcio andaluz sus plantas repartidas por el mundo para producir en otros mercados, como el asiático.



En una conferencia en Barcelona, el vicepresidente de la compañía controlada por las familias Pujol y Tarragó, Josep María Tarragó, insistió en que, según lo pactado con Alestis, Ficosa cuenta todavía con un año y medio para decidir si entra en el capital del proveedor aeronáutico de primer nivel andaluz.

Así, reiteró que, debido al contexto de restricción de crédito, Ficosa ha acudido a la Generalitat para capitalizarse, a través de un préstamo de 50 millones, del Institut Català de Finances (ICF).

Este crédito contempla la posibilidad de que el Gobierno catalán pueda entrar en el accionariado, pero las familias Pujol y Tarragó tienen todavía un margen de “cinco o seis años” para decidir si devuelven el dinero o convierten el préstamo en una cuota participativa para el Govern, según Tarragó.

Tarragó afirmó que Ficosa siempre ha apostado por las alianzas y lo seguirá haciendo. El vicepresidente de Ficosa añadió que ahora es un “gran momento para hacer adquisiciones estratégicas o tomar posiciones mayoritarias” en otras empresas, siempre que se consiga financiación, problema que afirmó que persiste, y por el que Ficosa no ha entrado de momento en el sector aeronáutico.

Fuente informativa:

Europa Press (www.europapress.es).



UNIÓN EUROPEA