

Dispositivo de Tratamiento Singular



UNIÓN EUROPEA

Índice

Zahav pide al Ayuntamiento de Jerez la renovación de la licencia de obras	3
Los trabajadores de Navantia siguen sus protestas en demanda de carga de trabajo	4-5-6
Extrabajadores de Gadir Solar piden formar parte del Protocolo de Delphi	7
La segunda planta de microalgas de Europa abre sus puertas en El Portal	8
Alestis cierra su Plan de Viabilidad con 340 despidos	9-10
Una empresa chino-estadounidense podría instalarse en los terrenos de Delphi	11-12
La Junta da por acabado el programa de formación de los extrabajadores de Delphi-Puerto Real	13-14-15
Finaliza la Comisión de Investigación sobre los EREs	16-17
Evolución del Programa de Reinserción Laboral Delphi-Puerto Real 2007-2012	18-19-20



UNION EUROPEA

Zahav pide al Ayuntamiento de Jerez la renovación de la licencia de obras

*El permiso finalizaba el 4 de julio e impedía continuar
con las obras de la fábrica de todoterrenos en
la Ciudad del Transporte de Jerez*

Zahav Motor, la compañía de capital chino-iraní dedicada a la fabricación de todoterrenos y camionetas de bajo coste, espera cumplir los plazos previstos en la fábrica que construye en la Ciudad del Transporte de Jerez de la Frontera (Cádiz), para lo que ha solicitado al Ayuntamiento de la localidad que le renueve la licencia de obras, que finalizaba el 4 de julio de 2012.

Según han confirmado fuentes del gobierno municipal jerezano, ya se ha registrado dicha solicitud, que ahora se deberá estudiar desde el Consistorio. En este sentido, el director de Expansión de Zahav, José Luis Mesía, ha señalado que, “como es lógico, no vamos a trabajar desde la ilegalidad”.

Cabe recordar que en el mes de mayo Zahav presentaba en sociedad el acuerdo al que había llegado con el Grupo Pocoví, empresa con sede central en Sevilla vinculada al sector del transporte, por el cual este Grupo entraba en el accionariado al 50 por ciento, aportando tres millones de euros al proyecto de la fábrica jerezana.

Se trata del “empujón definitivo”, en palabras del presidente de Zahav, Raad Al Zahaw, para que la planta pueda abrir a finales del verano, después de varios años de retraso que la compañía ha justificado en la crisis económica.

Recordar que los responsables de Zahav Motor, se han comprometido a emplear en la futura factoría de Jerez a unos cuarenta extrabajadores de Delphi residentes en esta ciudad, destacando la “cualificación” de estos trabajadores, que poseen una amplia experiencia “casi en el mismo sector” de actividad al que se dedica la multinacional de capital chino-iraní.

Fuentes informativas:

Europa Press (www.europapress.es),
La Voz Digital (www.lavozdigital.es) y
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

Los trabajadores de Navantia siguen sus protestas en demanda de carga de trabajo

*Los comités de los Astilleros de la Bahía abren el
"frente de batalla" contra el PP y el Gobierno*

Los tres comités de empresa de los centros de Navantia en la Bahía (Cádiz, San Fernando y Puerto Real) han abierto (14/09/2012) "el frente de batalla contra el PP provincial y el Gobierno de la Nación". Así lo ha asegurado el presidente del comité de Navantia-San Fernando y portavoz de los comités de los tres centros, José Antonio Oliva, durante la concentración que han protagonizado ante la sede del PP provincial, para después asegurar que la próxima semana seguirán las movilizaciones y actos de protesta en los astilleros de la Bahía. "Si no se agilizan las gestiones para buscar carga de trabajo, mucho nos tememos que en unos meses estaremos hablando del futuro de Navantia. Por eso, venimos a la puerta del PP para decirte que no ha cumplido lo prometido. Que nos sentimos engañados, decepcionados y defraudados principalmente, porque pese a las justificaciones y argumentaciones del PP, sus compromisos han quedado en nada", ha afirmado Oliva.

Por su parte, el presidente del comité de empresa de Navantia-Puerto Real, Ramón Linares, ha calificado de "decepcionante" la actitud de los dirigentes 'populares', y ha insistido en los compromisos tanto del PP provincial como de la dirección de la empresa que surgieron al calor de las movilizaciones de finales de mayo, para reseñar que no se ha cumplido "ni uno solo". "Decían que iban a hacer esfuerzos para conseguir carga de trabajo militar, desbloquear el 'tax lease' en Europa y buscar pedidos en el mercado eólico marino. Pero no se ha hecho absolutamente nada", ha sentenciado.

Por ello los representantes de los Comités de Empresa señalaron que "no vamos a cejar en nuestro empeño, porque lo fundamental es la carga de trabajo y consolidarnos de cara al futuro y cumplir nuestra función social que es crear empleo y crear riqueza. Por eso seguirán las movilizaciones".



... CONTINUACIÓN

Recordar que durante el mes de julio, los Comités de Empresa y los trabajadores de los astilleros de Navantia en la Bahía de Cádiz protagonizaron diversas movilizaciones y actos reivindicativos en demanda de carga de trabajo, para recordar a los políticos y al Gobierno que el tiempo va pasando, y la incertidumbre y el nerviosismo se van instalando en la plantilla, lamentando la falta de concreción de la reunión que solicitaron al Partido Popular con el presidente de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), Ramón Aguirre, para que les explicara en persona las gestiones en marcha para la construcción de una nueva fase de los BAM y conseguir otras posibilidades de carga de trabajo civil, militar o eólica.

El BAM 'Relámpago' embajador de Navantia

El Buque de Acción Marítima (BAM) 'Relámpago', con base en Las Palmas de Gran Canaria, y construido por los trabajadores de Navantia en Puerto Real, al igual que los otros tres que forman la primera serie de este tipo de barcos, partió desde la Base Naval de Rota para participar en la Operación Atalanta, de lucha contra la piratería en el Océano Índico y el Golfo de Adén.

La participación de este BAM es importante no solo desde el punto de vista militar, sino también económico. Y es que, tal y como aseguran fuentes de Defensa, la empresa estatal Navantia está detrás de algunos posibles convenios para la construcción y venta de este tipo de Buques de Acción Marítima, de producción gaditana.

De hecho, y además del ahorro de costes económicos que supondrá que el 'Relámpago' participe en la Operación Atalanta y luego se despliegue en la costa africana, su presencia servirá para "hacer amigos" en países como Gabón, a cuyo ejército Navantia ha ofrecido el contrato para la construcción de una serie de patrulleros oceánicos, o Mozambique y Cabo Verde, donde hay acuerdos sobre seguridad marítima y se trabaja en el ámbito diplomático.

Navantia alcanza un "acuerdo técnico" con la Armada de Venezuela para construir un buque y modernizar otro

Por otro lado, Navantia ha alcanzado un "acuerdo técnico" con la Armada de Venezuela que, de cerrarse, podría suponer la construcción de un buque oceanográfico, la modernización de otro y también podría incluir la construcción de un dique flotante. Todo ello pendiente de que haya un pacto político en las próximas fechas.



... CONTINUACIÓN

Según ha indicado el presidente del Comité de Empresa del astillero de San Fernando, José Antonio Oliva, Navantia está “en conversaciones directas” con Venezuela en este sentido. De hecho, comenta que el presidente de Navantia, José Manuel Revuelta, tenía previsto acudir a ese país para asistir al acto de puesta de quilla de uno de los patrulleros para la Armada bolivariana, que comenzó a construirse en San Fernando y será culminado allí.

*Astilleros de Cádiz*

Aunque este contrato no suponga un “gran volumen de carga de trabajo para muchos años, sí que daría un respiro y una tranquilidad”, máxime por estar “muy repartido”. En este sentido, el presidente del Comité ha detallado que si se procede a la modernización de un buque de la Armada Venezolana --concretamente un buque oceanográfico construido tiempo atrás en San Fernando-- supondría carga de trabajo para las reparaciones --centradas en el astillero de Cádiz--, la construcción de otro incidiría directamente en San Fernando, y Puerto Real se encargaría del dique flotante. Además, asegurar carga de trabajo para los dos próximos años es “crucial” para la plantilla, ya que ello daría margen para cerrar acciones comerciales que ha emprendido Navantia y que tendrían que concretarse “a medio plazo”.

Fuentes informativas:

Europa Press (www.europapress.es),
Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es),
La Voz Digital (www.lavozdigital.es) y
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

Extrabajadores de Gadir Solar piden formar parte del Protocolo de Delphi

Los despedidos de Gadir Solar provenientes de Delphi se movilizan para exigir una solución a su situación



Extrabajadores de Delphi-Puerto Real que fueron contratados por Gadir Solar, se están movilizan para reclamar su reincorporación al Protocolo de Delphi, pasando a formar parte otra vez del Programa de Reinserción Laboral.

En concreto, son 87 los empleados de la desaparecida fábrica de componentes de automoción que, de nuevo, están en la calle como consecuencia del cierre de Gadir Solar. Éstos reclaman a la Junta que cumpla la cláusula de salvaguarda que recoge el Protocolo que firmó con los sindicatos tras la desaparición de Delphi en 2007.

Tal y como recuerdan los afectados, “en una cláusula se establece que volverán al Protocolo de Delphi los trabajadores que quedaran de nuevo en la calle por el cierre de la nueva empresa que les contratara, por motivos ajenos al propio trabajador, como es el caso de Gadir Solar. No queremos ningún privilegio ni ponernos por delante de nadie, sólo igualdad de derechos con el resto de compañeros de Delphi”, han asegurado.

La empresa Gadir Solar, radicada en Puerto Real (Cádiz), cerró el pasado mes de abril dejando en la calle a 196 trabajadores, de los que 87 procedían de la desaparecida Delphi que, con su extinción en 2007, dejó en el paro a casi 2.000 trabajadores.

Fuentes informativas:

La Voz Digital (www.lavozdigital.es),
Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es),
Europa Press (www.europapress.es) y
elaboración propia.



La segunda planta de microalgas de Europa abre sus puertas en El Portal

La alianza de BTME y Exeleria salva una de las tres alternativas del Grupo Aurantia al cierre de Delphi

El proyecto de la planta de microalgas de El Portal es ya una realidad. Las empresas BTME --que opera en el sector de la biotecnología y se dedica en exclusiva a la producción y distribución de microalgas-- y Exeleria --filial del Grupo Everis orientada a la gestión integral de servicios ambientales-- han anunciado la puesta en marcha de la planta, la mayor de sus características en España y la segunda de Europa, que estuvo vinculada en sus inicios a los proyectos anunciados por el Grupo Aurantia como alternativa al cierre de Delphi.

Planta de microalgas en El Portal



Según han informado las dos empresas, unidas a través de una *joint venture*, la planta se encuentra ya en fase de producción tras su puesta en marcha a mediados de septiembre, con una inversión de 12 millones de euros. Las previsiones iniciales apuntan a una cosecha inicial de 30 millones de microorganismos, que se triplicará hasta alcanzar los 100 millones a partir de 2014 y se destinará a usos tan dispares como la acuicultura y la cosmética. La producción de las microalgas se realiza en unos invernaderos que ocupan una extensión de cuatro hectáreas junto a las salinas de El Portal, ubicación que según los impulsores del proyecto reúne “calidades inmejorables” para el cultivo por la radiación solar de la zona, la temperatura media anual y “por la superficie disponible para futuras ampliaciones de la planta, que podría alcanzar las 300 hectáreas, unos seis campos de golf”.

La planta también contará con un área de investigación sobre los usos de las microalgas en el mercado farmacéutico para la generación de medicamentos de última generación y, a medio plazo, se harán pruebas para la obtención de biodiésel.

Fuentes informativas:

Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es) y elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

Alestis cierra su Plan de Viabilidad con 340 despidos

Según la empresa, el Plan de Viabilidad es la "única respuesta" que puede evitar la pérdida de 6.000 puestos de trabajo en Andalucía y el País Vasco

El Consejo de Administración de la empresa aeronáutica Alestis aprobó (24/09/2012) su Plan de Viabilidad, que contempla en torno a 340 despidos de trabajadores. La empresa emitió un comunicado en el que se limita a relatar las etapas de planificación y debate del acuerdo, que fue adoptado a falta de redacción el pasado 7 de septiembre.

La empresa señala que este Plan de Viabilidad, en el que ha estado trabajando durante los últimos meses, es la "única respuesta responsable" que puede evitar la pérdida de "unos 6.000 puestos de trabajo" y un "deterioro incalculable de la imagen de Andalucía y el País Vasco como puntales del sector aeronáutico español".

La compañía trabaja actualmente con 400 proveedores, a los que ha facturado en el último ejercicio 121 millones de euros. Además, Alestis tiene contratos con una treintena de empresas auxiliares por 200 millones.

Fuentes cercanas a la empresa han indicado que el Plan no prevé el desmantelamiento de plantas en España, de forma que se mantendrán las existentes en Andalucía, donde para 2013 sí se prevé el definitivo cierre, ya iniciado, de la de El Trocadero-Tecnobahía, ni tampoco en el País Vasco, donde sí se apunta a una reordenación de las plantas existentes. Asimismo dichas fuentes señalan que los despidos se realizarán durante tres años --2012, 2013 y 2014-- de manera que se pasaría de los actuales 1.084 empleados (considerando que ya hay 82 desvinculados de la empresa) a unos 826 trabajadores. Además el Plan contempla 205 traslados, entre la factoría de Sevilla y las de Cádiz.

Alestis necesita más de 80 millones de euros para evitar el cierre

La nota de Alestis afirma que "en las próximas semanas, la Compañía necesita encontrar la financiación necesaria para poner en marcha el Plan de Viabilidad", financiación que califica de "vital para respaldar el nuevo esquema de desarrollo industrial sostenible y rentable". Asimismo añade que este Plan era indispensable para encontrar dicha financiación ante la situación de "administración concursal" que la empresa mantiene.



... CONTINUACIÓN

Recordar que se estimaba que la cifra necesaria para hacer frente a la actual situación podría oscilar entre los 80 y los 100 millones de euros. Para conseguir ese dinero, Alestis sondea desde hace tiempo a Airbus, su principal cliente. Ya en el mes de julio Alestis firmó un préstamo con Airbus de 11,6 millones de euros para poder seguir operando hasta septiembre. Un préstamo que le permitió ganar liquidez y evitar el parón de la cadena de producción. Así, aunque el proceso concursal seguía adelante la compañía podía continuar su trabajo diario y pagar a proveedores, evitando que las pequeñas empresas subcontratistas de Alestis acabaran cerrando, afectando así a la producción principal.

Trabajadores de Alestis rechazarán que haya despidos o salidas traumáticas en el Plan de Viabilidad

Los representantes sindicales de los trabajadores de Alestis han rechazado que se puedan incluir despidos o salidas traumáticas en el Plan de Viabilidad de la empresa, aprobado en Consejo de Administración, del que aún desconocen los detalles.

De lo que hasta ahora se va conociendo, todo apunta a que de los 340 despidos que recoge el Plan, en torno a la mitad podrían ser extrabajadores de Delphi de los 350 que en su día se incorporaron a Alestis tras un periodo de formación, pero de los que en torno a 150 no se habían logrado reubicar en la nueva empresa. Junto a ellos, también se vería afectado personal de las plantas menos estratégicas y de los departamentos centrales de la empresa.

Recordar que el pasado 25 de julio el comité de empresa de Alestis en la Bahía de Cádiz y la dirección de la compañía acordaron un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) que afectaba a 120 trabajadores de los más de 500 que la compañía tiene en sus centros de trabajo de la Bahía de Cádiz. Posteriormente, el juez encargado del concurso de acreedores de Alestis autorizó el ERTE que, con una vigencia de tres meses, finalizará en octubre. Durante este tiempo, los afectados iban saliendo de la empresa a la vez que se incorporaban los 75 trabajadores que aún estaban afectados por el anterior ERTE que se firmó para 195 empleados.

Fuentes informativas:

El País (www.elpais.com),
Europa Press (www.europapress.es),
Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es) y
elaboración propia.



Una empresa chino-estadounidense podría instalarse en los terrenos de Delphi

La empresa, dedicada a los componentes del automóvil, se ha mostrado interesada en el suelo, lo que considera “estratégico”, y en los extrabajadores de Delphi, a los que estima “muy bien formados”

Una compañía dedicada a la fabricación de componentes de automoción se ha interesado por ubicarse en los terrenos de Delphi que quedaron vacíos hace cinco años. También ha preguntado por el nivel de formación de los extrabajadores, que en este período, gracias a un plan de la Junta, han estado recibiendo cursos de adaptación a nuevas tecnologías, idiomas y otras materias. La negociación está muy avanzada y la decisión definitiva se podría conocer en breve.

La empresa ha comunicado a la Junta que dará su respuesta definitiva en un breve plazo. Estudia varias ubicaciones pero la opción gaditana le interesa enormemente, según varias fuentes, por la situación de la fábrica, la calidad de las naves, la preparación de los trabajadores y los incentivos. Lo que está más en el aire es la aceptación de las condiciones para que el Gobierno andaluz ceda esos suelos a esta compañía. Queda amarrar los incentivos que recibirá y el período mínimo que debe permanecer en Puerto Real. En las reuniones negociadoras ha estado la máxima representación de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, y también han tenido un papel importante los sindicatos.

La Junta optimista

La Junta de Andalucía asegura que va “por el camino marcado” en las negociaciones que se están produciendo con la empresa. El delegado del Gobierno andaluz en Cádiz, Fernando López Gil, ha pedido “prudencia” tras la última reunión mantenida con los representantes de la firma aunque se mostró “optimista” y dijo que la Junta “está poniendo todo de su parte”. A este respecto, fuentes de la Consejería han explicado que dentro de ese proceso, la Junta de Andalucía “ha pedido oficialmente a los representantes de este Grupo que facilite formalmente una mayor concreción de su proyecto”.



... CONTINUACIÓN

Según adelantó el delegado del Gobierno andaluz, la empresa tendría una idea de implantación inicial que luego se iría ampliando en función de los contratos y planes que vayan cerrando. “Dependiendo de cómo fuera esa ampliación y el mercado, se podría satisfacer la incorporación de una parte o de la totalidad de los extrabajadores de Delphi pendientes de recolocar, y se crearía mucho más empleo que éste en la Bahía a largo plazo, contando con los empleos indirectos que se podrían generar”.

Se especula con BWI

Sobre la posibilidad de que fuera la empresa Beijing West Industries (BWI) la firma que pudiera estar en conversaciones, el delegado del Gobierno andaluz declinó cualquier tipo de confirmación porque considera crucial para su desarrollo que aún se mantenga el total anonimato de esta multinacional. La propia empresa, que podría estar relacionada con los componentes de automoción --y para más datos, especializada en amortiguadores--, ha impuesto el silencio entre los intervinientes como condición para evitar injerencias de otras firmas competidoras que podrían llevar al traste su operación en la Bahía de Cádiz.

Si las conversaciones prosperan, la empresa podría anunciar su implantación en la Bahía de Cádiz para mediados de 2013. Sin embargo, Junta y sindicatos insisten en mostrar cautela para evitar decepciones.

**Fuentes informativas:**

El País (www.elpais.com),
Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es),
Europa Press (www.europapress.es),
La Voz Digital (www.lavozdigital.es) y
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

La Junta da por acabado el programa de formación de los extrabajadores de Delphi-Puerto Real

El Ejecutivo solo ofertará cursos si se concreta un nuevo proyecto industrial

Por fin, el 28 de septiembre de 2012, se reunió la 'Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi'. A solo 48 horas de que expirara la última prórroga de 19 meses (del 1 de marzo de 2011 al 30 de septiembre de 2012) del Programa de Reinserción Laboral para los trabajadores afectados por el cierre de Delphi, iniciado el 1 de octubre de 2007. La Comisión, cuya convocatoria venían exigiendo los sindicatos, no se reunía desde noviembre de 2011 (debe hacerlo cada tres meses) y, convocada en principio para el 19 de septiembre, se celebró el 21 de septiembre (durante tres horas y sin conclusiones), aplazándose la definitiva hasta una semana después.

La propuesta que los cuatro sindicatos que representan al colectivo Delphi (CCOO, UGT, CGT y USO) llevaron a la Comisión de Seguimiento se basaba en dos propuestas: continuar con el proceso formativo remunerado tal y como venía realizándose hasta ahora, y la incorporación al Protocolo de Recolocación de los extrabajadores de Delphi despedidos de Gadir Solar. Ese fue el planteamiento que los portavoces sindicales trasladaron a la reunión, recogiendo lo aprobado días antes en la asamblea formada por casi 600 extrabajadores de Delphi, reunida en el Teatro Principal de Puerto Real. Dicha propuesta señalaba que el proceso debería continuar, en función del Protocolo suscrito entre las partes tras el cierre de la multinacional, hasta que se alcanzara la recolocación de todos los trabajadores afectados.

La Junta considera finiquitado el Programa de Reinserción Laboral

En la reunión de la Comisión de Seguimiento, la Junta de Andalucía anunció que no tiene dinero para continuar la millonaria inversión desplegada en los últimos cinco años con los extrabajadores de Delphi, empresa que cerró su factoría de Puerto Real (Cádiz) en 2007 y dejó en la calle a 1.905 trabajadores. El Gobierno andaluz puso inmediatamente en marcha una serie de acciones y proyectos para conseguir la reindustrialización de la zona y ofrecer salidas laborales a los afectados, cuya última fase acabó el 30 de septiembre de 2012.



... CONTINUACIÓN

Durante la reunión de la Comisión de Seguimiento --que se inició a las 12.30 y terminó sobre las 20.00 horas--, los sindicatos que representan a los extrabajadores de Delphi pidieron continuar la formación pero los representantes de la Junta manifestaron que, a partir de ahora, los cursos de formación estarán condicionados a futuros proyectos industriales, de forma que “si no hay proyecto industrial, no habrá cursos de formación”. Por lo que “si llega un proyecto industrial para instalarse e implicarse en la Bahía de Cádiz y con capacidad para absorber trabajadores de la antigua Delphi, la Junta desarrollará cursos de formación vinculados a ese proyecto industrial en concreto”.

La Junta deja así una puerta abierta que podría comenzar a concretarse si cuaja el interés de la empresa chino-estadounidense Beijing West Industries (BWI) por instalarse en las instalaciones de la antigua Delphi. El Gobierno andaluz estaría dispuesto a sufragar los cursos de formación que permitieran la recolocación del colectivo en dicha empresa. El 15 de octubre se ha fijado una nueva reunión en la que se analizarán los contenidos y compromisos que haya podido trasladar esta empresa a la Junta de Andalucía en relación con su proyecto industrial.

Para los representantes de los extrabajadores de Delphi la Junta “da por cumplidos y concluidos los compromisos alcanzados en el ‘Protocolo del 4 de julio de 2007’”, lo que a su entender vulnera la base de dicho Protocolo cuyos Acuerdos garantizaban el mantenimiento de acciones de formación y recolocación hasta la inserción laboral de la totalidad de los trabajadores afectados por el cierre de Delphi con derecho al Programa de Reinserción Laboral, que, finalmente, ascendieron a 1.905 de los que 1.890 se adhirieron a dicho Programa.

Una prórroga de 19 meses, lograda in extremis

El Gobierno andaluz tenía intención de dar por finiquitada su actuación en Delphi en febrero de 2011. Pero entonces, tras una reunión con los sindicatos, se decidió continuar con este Plan 19 meses más, hasta septiembre de 2012. Para ello, el Consejo de Gobierno de la Junta aprobó una subvención excepcional por importe de 20.236.626,57 euros para que la Fundación Universidad Empresa de la provincia de Cádiz (FUECA), elegida por los extrabajadores de Delphi, continuara el plan formativo de los trabajadores aún por recolocar.



... CONTINUACIÓN

De esta manera, los 608 trabajadores activos al inicio de la cuarta fase del Programa de Reinserción Laboral, podrían acceder a cursos de formación --fundamentalmente cursos por Internet seguidos desde casa-- en mecanizado, soldadura, calderería y trabajos *off-shore*, además de preparación en programas informáticos y nuevas tecnologías. Los participantes suscribieron un contrato laboral formativo por el que han percibido 1.272 euros brutos mensuales por 12 pagas.



Esta nueva etapa formativa ha estado marcada por algunos problemas. Recordar al respecto que todavía en el mes de julio pasado los extrabajadores de Delphi que seguían los cursos de formación con FUECA, tuvieron que movilizarse, una vez más, ante la falta de pago de su nómina, exigiendo una solución. Según esta entidad, la Junta mantenía con ellos una deuda que “ascendía a alrededor de dos millones de euros” (cada mes la Junta de Andalucía debía abonar a FUECA 1.038.000 euros para atender el pago de las nóminas de los extrabajadores de Delphi, alrededor de 480, que seguían los cursos de formación). Finalmente, tras las protestas y el encierro de los representantes sindicales de los extrabajadores de Delphi en la Delegación de la Junta en Cádiz, la Junta procedió a liberar los fondos necesarios para que los trabajadores pudieran cobrar parte de las cantidades adeudadas.

Fuentes informativas:

El País (www.elpais.com),
Europa Press (www.europapress.es),
La Voz Digital (www.lavozdigital.es),
Diario de Cádiz (www.diariodecadiz.es) y
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

Finaliza la Comisión de Investigación sobre los EREs

La Comisión elaborará un dictamen con conclusiones, que someterá al Parlamento andaluz

La Comisión de Investigación, acordada el pasado 14 de junio por el Parlamento andaluz y constituida el 20 de junio para tratar sobre las ayudas sociolaborales a trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo (ERE) y empresas en crisis, otorgadas por la Junta entre los años 2001 y 2010, ha finalizado sus trabajos. Ahora deberá elaborar un dictamen que someterá al Pleno del Parlamento andaluz antes de que acabe el año.

Presidida por el parlamentario de IULV-CA y Vicepresidente Primero del Parlamento andaluz, Ignacio Rodríguez, la Comisión ha estado compuesta por diputados de los tres Grupos parlamentarios con presencia en la Cámara andaluza: PP, PSOE y IULV-CA.

La Comisión trata de esclarecer las responsabilidades políticas en la gestión irregular de parte de las ayudas concedidas a trabajadores y empresas en crisis a través de un Fondo de ayudas sociolaborales que, administrado por la Consejería de Empleo y ejecutado por la Agencia IDEA-Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía (y anteriormente por IFA-Instituto de Fomento de Andalucía), tenía el soporte de un Convenio Marco de 2001 y contenía el Programa 31L dotado con hasta 647 millones de euros en ayudas.



Parlamento de
Andalucía



UNIÓN EUROPEA

... CONTINUACIÓN

Recordar que respecto a este asunto hay abierto un procedimiento judicial en el Juzgado de Instrucción número 6 de Sevilla, causa que está instruyendo la juez Mercedes Alaya. Este hecho ha causado algún trastorno en el desarrollo de los trabajos de la Comisión ya que algunas de las personas comparecientes, y a la vez imputadas en el proceso judicial, no quisieron responder a las preguntas planteadas por los miembros de la Comisión alegando que, de hacerlo, podría acarrearles perjuicios en el procedimiento judicial.

Por la Comisión de Investigación han pasado, en dos rondas de comparencias, 32 personas, estando algunas de ellas imputadas en el sumario que instruye la juez Alaya. Por la Comisión han desfilado exconsejeros y actuales consejeros del Gobierno andaluz y sus dos últimos Presidentes, además de otros cargos del Gobierno (viceconsejeros, directores generales) y de la Administración andaluza (responsables de la Intervención, de Agencias, etc.), así como directivos de las entidades aseguradoras de los planes de prejubilación (Vitalia, Uniter) y personas que intervinieron en la mediación de estos Planes laborales. Incluso comparecieron algunos exministros del Gobierno Aznar y un exdelegado en Andalucía de aquel Gobierno.

El balance de la Comisión se antoja positivo. Partiendo de que es la primera Comisión de Investigación que se constituye en el Parlamento andaluz en los últimos 17 años, que se ha desarrollado con normalidad en sesiones abiertas, y que los comparecientes han aportado importante información que puede contribuir a que estos hechos --hay unanimidad en ello-- no se vuelvan a repetir.

El dictamen con conclusiones de la Comisión, deberá ser aprobado por el Parlamento andaluz

Las conclusiones de la Comisión, que no serán vinculantes para los tribunales ni afectarán a las resoluciones judiciales, deberán plasmarse en un dictamen que será discutido en el Pleno del Parlamento andaluz junto con los votos particulares que presenten los Grupos parlamentarios.

Las conclusiones aprobadas por el Pleno de la Cámara serán publicadas en el Boletín Oficial del Parlamento de Andalucía (BOPA) y comunicadas al Consejo de Gobierno, sin perjuicio de que la Mesa del Parlamento dé traslado de las mismas al Ministerio Fiscal para el ejercicio, cuando proceda, de las acciones oportunas. A petición del Grupo parlamentario proponente se publicarán también en el BOPA, los votos particulares rechazados.

Fuentes informativas:
Elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

Evolución del Programa de Reinserción Laboral Delphi-Puerto Real 2007-2012

Principales datos a 30 de septiembre de 2012

Concluida la cuarta fase (30 de septiembre de 2012) del Programa de Reinserción Laboral de los trabajadores afectados por el cierre de Delphi-Puerto Real, iniciado el 1 de octubre de 2007, se pueden adelantar los siguientes datos.

Las personas afectadas por el cierre de Delphi-Puerto Real con derecho al Programa de Reinserción Laboral fueron, finalmente, 1.905 personas. De ellas 1.845 eran hombres y 60 mujeres. Según la empresa de procedencia, 1.522 pertenecían a la empresa principal (Delphi Automotive Systems España-DASE), 173 provenían de 16 empresas auxiliares diferentes --que trabajaban bien en exclusiva o facturaban el grueso de sus resultados con Delphi-- y 210 eran trabajadores eventuales vinculados a Delphi que cumplían las condiciones acordadas por Junta y Sindicatos para acceder al Programa.

La 'Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi', en su reunión de 18 de febrero de 2008, aprobó por unanimidad el 'Protocolo de Adhesión al Programa de Reinserción Laboral de las personas afectadas por el cierre de Delphi' --donde se recogían las condiciones formativas y de recolocación junto con los derechos y obligaciones de las personas adheridas al Programa--, que debía ser firmado individualmente por cada trabajador con derecho al Programa. Firmaron este Protocolo de Adhesión 1.890 trabajadores.

En la misma reunión, la Comisión de Seguimiento aprobó la 'Declaración de Adhesión a las Medidas Sociales de Acompañamiento' a suscribir por los trabajadores con derecho al Programa que quisieran acogerse a las medidas de prejubilación o a las ayudas para la Incapacidad Permanente. Cabe señalar que los trabajadores eventuales adheridos al Programa no tenían derecho a estas dos medidas.

Desde el 1 de octubre de 2007, fecha en la que dio comienzo oficialmente el Programa de Reinserción Laboral y comenzó a operar el Dispositivo de Tratamiento Singular (DTS) creado al efecto, hasta el fin de la cuarta fase del Programa, el 30 de septiembre de 2012, la evolución del mismo ha sido la que se refleja en el **Cuadro 1**.



... CONTINUACIÓN

CUADRO 1

PROGRAMA DE REINSERCIÓN LABORAL DELPHI-PUERTO REAL 2007-2012

Personas con derecho al Programa	1.905			
Personas adheridas al Programa	1.890			99%
MEDIDAS SOCIALES DE ACOMPAÑAMIENTO	750			40%
Prejubilación	645			
Incapacidad Permanente	105			
RECOLOCACIÓN	645			34%
Reinserción OVE	468			
Inserción no OVE	59			
- Incapacidad Permanente			39	
- Baja Voluntaria			18	
- Fallecimiento			2	
Proyectos Personales de Inserción	118			
FORMACIÓN	477			25%
Contrato Formativo	477			
OTRAS SITUACIONES	18			1%
Baja Voluntaria del Programa	7			
Jubilación anticipada	2			
Fallecimiento	2			
En Búsqueda	7			



... CONTINUACIÓN

Señalar que a 30 de septiembre de 2012 se habían producido 1.347 Bajas en el Programa por diferentes causas y quedaban 543 personas Activas a efectos del Programa, de las cuales 536 tenían una Ocupación.

Por número de afectadas, entre las personas adheridas al Programa el 40% (750 personas) se acogieron a las Medidas Sociales de Acompañamiento contempladas en el mismo; el 34% (645 personas) encontraron un empleo; el 25% (477 personas) estaban en Formación; y el 1% (18 personas) causaron baja en el Programa por diversos motivos o se encontraban en Búsqueda -VER Cuadro 1-.

Las personas adheridas al Programa que encontraron un puesto de trabajo lo lograron en 112 empresas diferentes, pertenecientes en su inmensa mayoría al Sector Industrial y al Sector Servicios. Los centros de trabajo a los que se incorporaron estaban ubicados en 11 provincias españolas (en la provincia de Cádiz los centros de trabajo pertenecían a 13 municipios diferentes) y en el Reino Unido. Las categorías profesionales de los puestos de trabajo en los que se insertaron iban desde peones hasta ingenieros y licenciados.



Fuentes informativas:
Elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA