

## Dispositivo de Tratamiento Singular



UNIÓN EUROPEA

## Índice

El proyecto Ecopuertas no acaba de fructificar	3-4
546 extrabajadores de Delphi permanecen en el Programa de Reinserción Laboral	5-6-7-8
Los trabajadores de Gadir Solar apuestan por el mantenimiento de los puestos de trabajo	9-10
La Junta autoriza el ERE extintivo presentado por Visteon con el acuerdo de sus trabajadores	11-12-13
El Tribunal de Cuentas pide revisar las subvenciones del Plan de Empleo para la Bahía de Cádiz	14-15
Casi 600 millones de euros en cuatro años no han evitado que Cádiz lidere la tasa de desempleo	16-17
Empleados de Navantia exigen al Gobierno compromisos reales de trabajo	18-19-20
Alestis entrega a Airbus los primeros encargos del A-350 XWB	21-22-23-24



## El proyecto Ecopuertas no acaba de fructificar

El proyecto, que se vendió como salvación para la plantilla, está parado tras no conceder el Gobierno una ayuda de más de dos millones de euros. Ecopuertas, que iba a recolocar a 40 extrabajadores de Vicasa, cae en el olvido dos años después.

Tras la marcha, hace más de dos años, de la multinacional Saint Gobain-Vicasa, propietaria del último vestigio industrial de relieve que quedaba en la ciudad de Jerez, las esperanzas de alrededor de 40 exempleados eventuales de la factoría estaban puestas en una fábrica de puertas. Tras el cerrojazo del centro de producción de vidrio, los sindicatos negociaron con Administraciones y empresas la recolocación de estas decenas de trabajadores y, poco después, Carpintería Pérez y Fuentes formalizaba ante la entonces alcaldesa, Pilar Sánchez, su inversión en la Ciudad del Transporte.



*El promotor de la empresa junto a la exalcaldesa de Jerez y el responsable de CC OO de la zona*

La recolocación de estos extrabajadores de Vicasa, parecía una realidad tangible cuando en mayo de 2010 se anunciaba la creación de la empresa Puertas Jerez, mediante una inversión de más de ocho millones de euros y la generación de entre 35 y 40 puestos de trabajo. La previsión de la nueva industria era fabricar 300 puertas diarias en una parcela del polígono industrial de El Portal.

## ... CONTINUACIÓN

A comienzos de 2011, la empresa parecía decidida por otra ubicación en la Ciudad del Transporte. Con la entrada en el gobierno local del PP, el proyecto siguió su camino. El nuevo gobierno municipal de Jerez se reunía con la empresa y le facilitaba la propuesta de suelo, así como todos los parabienes para que la actividad llegara a buen puerto.



La renuncia de Zahav a parte de sus terrenos en la Ciudad del Transporte abría el horizonte a una inversión que precisaba de 25.000 metros cuadrados de suelo, inscrita ya en el registro bajo el nombre de Ecopuertas S.L. De hecho el Ministerio de Industria acordó entonces conceder un préstamo a la empresa de 2,6 millones de euros y después se echó para atrás. Es la última noticia que se tiene del proyecto: el pasado mes de octubre, la empresa informaba al Ayuntamiento de que el Ministerio no le había pagado todavía la ayuda, razón por la que el proyecto quedaba, de momento, parado.

Asimismo, y aunque no renuncia a instalarse en Jerez --El Puerto era otra de las opciones barajadas al principio--, ahora estudia varios suelos y no solo el propuesto por el Ayuntamiento, que es el que dejó libre Zahav en la Ciudad del Transporte.

Respecto al dinero, aportado por el Ministerio de Industria, con el que contaba la empresa, se trataba de un préstamo con cinco años de carencia y sin apenas interés en el periodo de devolución. Con dicha cantidad, del Plan Bahía Competitiva, se cubría el 50% del coste total del Proyecto, mientras el inversor privado asumiría el otro 50%. Una cantidad que no ha llegado, lo que ha impedido que fructifique una inversión en la que hasta 40 extrabajadores de la fábrica de botellas, que ahora están en el paro,

**Fuentes informativas:**

La Voz Digital ([www.lavozdigital.es](http://www.lavozdigital.es)) y elaboración propia.



## 546 extrabajadores de Delphi permanecen en el Programa de Reinserción Laboral

*La gran mayoría, 541 de ellos, tiene algún tipo de contrato*

De los 1.980 afectados por el cierre de Delphi que suscribieron en su día el Protocolo de Adhesión al Programa de Reinserción Laboral (PRL), 1.344 han causado baja en el mismo y 546 permanecían activos el 30 de enero de 2012, si bien 541 de ellos estaban "ocupados" y cinco se encontraban "en búsqueda".

Los 541 "ocupados" cuentan con algún tipo de contrato. Concretamente, 38 tienen un contrato indefinido, 19 un contrato temporal, 482 un contrato formativo --gracias al que cotizan a la Seguridad Social y cobran mensualmente un salario-- y dos de ellos trabajan en autoempleo.

### Las bajas del PRL

Tras el cierre de Delphi en Puerto Real 1.905 afectados tenían derecho al PRL --1.522 de la empresa principal, 173 de 16 empresas auxiliares y 210 eventuales--, firmando finalmente el Protocolo de Adhesión, de manera individual, 1.890 de ellos.

A fecha de 30 de enero de 2012 habían causado baja en el PRL 1.344. De ellos, 468 se han recolocado con una Oferta Válida de Empleo (OVE) --en Alestis 350, otros 100 en Gadir Solar y 18 más en diversas empresas de la zona--. Además, 118 se acogieron a los Proyectos Personales de Inserción (PPI) --desvinculándose del PRL tras percibir una ayuda de entre 30.000 y 45.000 euros--. Y otros 646 se prejubilieron; dos optaron por la jubilación anticipada; 101 tienen una incapacidad permanente; y siete causaron baja voluntaria y dos por fallecimiento.

### Empleo Válido

Recordar que el Protocolo de Adhesión recoge las características de la OVE: puesto de trabajo de similar o superior categoría que el que desempeñaban en la multinacional de automoción; el salario de referencia debe ser, al menos, el del convenio colectivo del Metal en la provincia de Cádiz o del sector de origen de la persona insertada. Además, el puesto de trabajo debe tener "carácter indefinido"



## ... CONTINUACIÓN

Posteriormente, la Comisión de Seguimiento aprobó una formulación de OVE que suponía, entre otras cuestiones, que “a todos aquellos extrabajadores a los que les sean ofertados contratos de trabajo estable en cualquier sector de actividad laboral puedan percibir una ayuda complementaria” con el objetivo de “impulsar las recolocaciones” en “cualquiera de las ocupaciones y sectores” que puedan ser propuestas en la zona.

La ayuda complementaria se correspondería con el diferencial mensual entre las retribuciones correspondientes a su categoría profesional de procedencia, respecto de las retribuciones que por todos los conceptos y en módulo mensual del convenio de aplicación de su nuevo puesto de trabajo/categoría podrían percibir, “multiplicado por 36”. El importe de dicha ayuda sería abonado a tanto alzado y en un solo pago, “con un mínimo de 6.000 euros”, produciéndose a su percepción la baja del Programa.

**Llamamiento del DTS a las empresas de Cádiz**

En un intento más de lograr el objetivo de recolocar a los extrabajadores de Delphi, el responsable del Programa de Reinserción Laboral (PRL), que lleva a cabo la Fundación Altedía Creade, ha remitido una carta a la Confederación de Empresarios de Cádiz (CEC), solicitando que se distribuya entre las empresas que representa.

Tras poner de manifiesto la profesionalidad de la inmensa mayoría de los exDelphi, recuerda que en los más de cuatro años de vigencia del PRL, ni un solo trabajador recolocado de este colectivo ha sido despedido, y eso que han logrado su inserción laboral en más de 100 empresas de todos los tamaños y en todos los sectores.

En la carta (que puede consultarse en el Sitio Web del DTS) se habla de las ventajas de contratar a uno de estos trabajadores. Entre otras cosas, se recuerda que “la Junta asumió el compromiso de impulsar las acciones de recolocación y, para ello, la ‘Comisión de Seguimiento de los Acuerdos de Delphi’ ha establecido unas ayudas excepcionales y unas condiciones especiales que, complementando cualquier otra subvención general a la contratación, se concederán a aquellas empresas que lleven a cabo una contratación con carácter indefinido de una persona del colectivo exDelphi”.



## ... CONTINUACIÓN

Concretamente, añade, "podrán disponer de cada trabajador, hasta el 30 de septiembre de 2012, sin efectuarle retribución alguna, ya que llevarán a cabo en la empresa las prácticas formativas de los cursos retribuidos que realizan en la FUECA".

Se añade que "cuando culmine este período, la empresa percibirá una subvención excepcional de 9.000 euros, en el momento de su contratación indefinida. Igual subvención se llevará a cabo si la empresa no considera necesario desarrollar el período formativo y procede a contratar directamente". Concluye la carta explicando que "se trata de ayudar especialmente a las empresas, en el esfuerzo de creación de puestos de trabajo para los trabajadores de este colectivo que, tanto por su actitud, como por su aptitud, lo merecen".

Recordar que el XVI Desarrollo del Protocolo de Colaboración (del pasado noviembre) suscrito entre los representantes de los sindicatos y de la Junta de Andalucía, recoge en su Punto Tercero "la subvención adicional de 9.000 euros por contratación indefinida de extrabajadores de Delphi, que se tramitará mediante subvención excepcional previa solicitud de la empresa contratante".

En la carta también se recuerdan las críticas que este colectivo de trabajadores ha sufrido durante este período. Así dice que "no se debe olvidar que las condiciones que tienen las consiguieron en su día con el apoyo de toda la sociedad". Y asegura que "cuando los sindicatos pactaron con la Junta las condiciones del Programa de Reinserción Laboral, ni una sola voz se alzó en contra del Acuerdo. Fue la propia sociedad, parte de la cual ahora les critica, quien les dio la fuerza y el apoyo necesarios para conseguir dicho Acuerdo".

#### **La Junta de Andalucía renueva su compromiso con los prejubilados de Delphi**

Por otra parte, el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía ha autorizado (07/12/2011) la refinanciación parcial de la póliza del seguro colectivo de rentas a favor de los extrabajadores de Delphi-Puerto Real que se acogieron al plan de prejubilaciones firmado en 2007 entre la Administración andaluza y las organizaciones sindicales con representación en el antiguo Comité de Empresa.



## ... CONTINUACIÓN

El acuerdo adoptado supone un importe de 60,94 millones de euros correspondientes a las prestaciones aseguradas entre octubre de 2011 y diciembre de 2015 por la compañía Generali Seguros. La portavoz del Gobierno andaluz, Mar Moreno, ha destacado que este acuerdo da continuidad a su compromiso con los prejubilados de Delphi, "un colectivo en especial riesgo de exclusión sociolaboral tanto por su edad avanzada como por su cualificación profesional específica en un sector productivo muy afectado por la crisis económica".

La refinanciación aprobada se realizará con cargo a créditos del Plan de Empleo de la Bahía de Cádiz y, en el marco de esta iniciativa, se completa con otras medidas de carácter social que desarrolla la Junta para los trabajadores de la zona con mayores dificultades de inserción en el mercado de trabajo.

#### **El Parlamento andaluz rechaza reclamar a la Junta que consiga la propiedad pública de los antiguos terrenos de Delphi**

El Pleno del Parlamento andaluz (24/11/2011), rechazó, con los votos en contra del PSOE-A y la abstención del PP-A, instar a la Junta, en virtud de una Proposición No de Ley de IULV-CA, a "ejercer cuantas acciones sean necesarias para conseguir la propiedad pública de los terrenos" de la antigua factoría de Delphi en Puerto Real, "incluyendo, si fuera preciso, la presentación de ofertas en la subasta de los mismos o el acceso al uso y gestión de dichos terrenos mediante arrendamiento".

La mayoría socialista también votó en contra de otro apartado de la iniciativa, que también recibió la abstención del PP-A, que demandaba al Ejecutivo andaluz el mantenimiento de los actuales programas de formación y reciclaje laboral para los extrabajadores de Delphi "hasta que culmine su recolocación e inserción laboral, de acuerdo con los compromisos adquiridos con ellos por el Ejecutivo andaluz y el Gobierno de España".

En cambio, el Pleno aprobó por unanimidad el primer punto de la Proposición No de Ley, que se limitaba a emplazar a la Junta a "intensificar las actuaciones de toda índole" destinadas a conseguir la reindustrialización de la Bahía de Cádiz, "aprovechando, en particular, las potencialidades del sector aeronáutico".

#### **Fuentes informativas:**

Europa Press ([www.europapress.es](http://www.europapress.es)),  
Diario de Cádiz ([www.diariodecadiz.es](http://www.diariodecadiz.es)),  
El País ([www.elpais.com](http://www.elpais.com)),  
EFE ([www.efe.es](http://www.efe.es)) y  
elaboración propia.



## Los trabajadores de Gadir Solar apuestan por el mantenimiento de los puestos de trabajo

*La mayoría ha apoyado la propuesta de ampliar tres meses el actual ERTE*

El comité de empresa de Gadir Solar ha destacado la apuesta de la plantilla por el mantenimiento de los puestos de trabajo en esta empresa, después de que la mayoría haya dado su respaldo al preacuerdo alcanzado entre la dirección y los representantes sindicales para ampliar en tres meses el Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), que está en vigor desde agosto pasado.

En la votación de este preacuerdo (07/02/2012) --que reunió a 167 trabajadores (de los poco más de 200 que forman la plantilla) frente a la puerta de la empresa, debido a la premura de convocatoria--, obtuvo el apoyo de 157 de ellos frente a cinco que se mostraron contrarios al mismo.

“La empresa había solicitado a la Delegación Provincial de Empleo seis meses más de ERTE, pero finalmente se han quedado en tres”, explicó el comité para subrayar después que para alcanzar este preacuerdo de ampliación del ERTE, la empresa se ha comprometido a hacer frente a los complementos de aquellos trabajadores que hayan agotado su prestación por desempleo así como al abono de la nómina que todavía estaba pendiente.

En consecuencia, el delegado de Empleo de la Junta de Andalucía en Cádiz, firmó (08/02/2012) la prórroga de tres meses del expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) que Gadir Solar tiene en vigor desde el pasado verano. El ERTE afecta a 203 trabajadores y estará en vigor hasta el próximo 9 de mayo.

### **La empresa pretendía prolongar 6 meses más el ERTE en vigor**

Recordar que la compañía Gadir Solar, especializada en la producción de paneles fotovoltaicos de última generación, mantiene desde julio a prácticamente toda la plantilla en un ERTE. La empresa ha logrado cerrar un acuerdo con los acreedores para retrasar los pagos pendientes y no ir a un concurso de acreedores, pero las ayudas europeas resultan fundamentales para volver a poner en marcha la factoría. La previsión de la empresa era poder abrir en noviembre. Sin embargo, la demora en la tramitación de estos fondos hizo imposible cumplir con esas expectativas.



## ... CONTINUACIÓN

Así las cosas, la empresa planteó el pasado enero ampliar en seis meses más el expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) en vigor y que finalizaba en febrero. El Comité de Empresa de Gadir Solar reclamó a la consejería de Empleo que rechazara la ampliación seis meses más del ERTE como planteaba la empresa, denunciando el incumplimiento reiterado por parte de ésta de sus obligaciones salariales con los trabajadores que han agotado su prestación por desempleo, tal y como recogía el acuerdo del Expediente de Regulación de Empleo Temporal (ERTE) firmado el 3 de agosto pasado. Los impagos afectaban a más de 20 trabajadores que ya se habían quedado sin prestación por desempleo, a los que la empresa adeuda dos nóminas, aparte de la extra de verano que se debe a los 209 trabajadores que componen la plantilla.



*Entrada a las instalaciones  
de Gadir Solar*

### El apoyo de la Junta de Andalucía a Gadir Solar

La Junta de Andalucía ha venido apoyando desde el inicio a la empresa Gadir Solar. Incentivó con 14,6 millones de euros un proyecto que requería una inversión de más de 73 millones, y posteriormente concedió 3 millones de ayuda para una inversión de 16 millones, que aún no ha sido ejecutada, y, además, ha concedido a la compañía un aval de 5,5 millones de euros.

Cabe recordar que casi la mitad de la plantilla de Gadir Solar (100 personas) son extrabajadores de Delphi-Puerto Real.

### Fuentes informativas:

Europa Press ([www.europapress.es](http://www.europapress.es)),  
Diario Bahía de Cádiz ([www.diariobahiadecadiz.com](http://www.diariobahiadecadiz.com)),  
La Voz Digital ([www.lavozdigital.es](http://www.lavozdigital.es)) y  
elaboración propia.



## La Junta autoriza el ERE extintivo presentado por Visteon con el acuerdo de sus trabajadores

El delegado de Empleo de la Junta en Cádiz, Juan Bouza, firmó el pasado 13 de febrero el expediente de regulación de empleo (ERE) presentado la semana anterior por Visteon con acuerdo de la plantilla, autorizando a la empresa a extinguir los contratos de sus trabajadores. La resolución y firma de dicho expediente tuvo lugar en la sede de la Consejería de Empleo en Cádiz y en presencia del Comité de Empresa de Cádiz Electrónica.

Empresa y trabajadores firmaron a principios de febrero el ERE que posibilitaría la marcha definitiva de la multinacional, después de que la plantilla diese el visto bueno "por mayoría absoluta" a los acuerdos alcanzados entre multinacional y trabajadores en materia de indemnizaciones y con las distintas Administraciones para la cesión de los activos a coste cero.

Cabe recordar que el ERE afecta a 380 trabajadores y que es el Ayuntamiento de El Puerto de Santa María quien se hace con los activos para "evitar que sean objeto de especulación", y se puedan poner a disposición de un nuevo proyecto industrial que genere empleo en la zona. Además, la multinacional se encargará durante dos años de costear su mantenimiento.

**El Ayuntamiento de El Puerto asume los terrenos de Visteon y la Junta anuncia incentivos para las empresas que se instalen en la planta de la multinacional**

Tras el frente común del Gobierno central, Junta de Andalucía, Diputación Provincial y Ayuntamiento de El Puerto, fue finalmente este último el que se hizo cargo de los cerca de 200.000 metros cuadrados que tenía Visteon en el Parque Tecnobahía. La firma se llevó a cabo el pasado 6 de febrero entre el alcalde de El Puerto de Santa María, Enrique Moresco, y responsables de Visteon, acuerdo que deberá ser ratificado por el Pleno del Ayuntamiento.

De esta forma, el Ayuntamiento portuense da, lo que han calificado de "un paso importante adelante y valiente en la búsqueda de soluciones a la crisis laboral que para la ciudad y toda la Bahía de Cádiz ha supuesto el cierre de esta planta". Según informó ayer el propio Consistorio en un comunicado, la firma con Visteon está supeditada, entre otras cuestiones, al cumplimiento por parte de la empresa del acuerdo económico alcanzado con los trabajadores para la extinción de sus contratos laborales.



## ... CONTINUACIÓN

Enrique Moresco afirmó que "hemos puesto todo lo que estaba en nuestra mano, incluso mucho más, para luchar contra el mazazo que para El Puerto y la provincia de Cádiz supone la pérdida de empleo y de tejido industrial como consecuencia del cierre. Hemos puesto toda la carne en el asador y hemos defendido a ultranza la necesidad de la implicación de administraciones como la Junta de Andalucía para recuperar en el menor tiempo posible el tejido empresarial y el empleo que se pierde con el cierre de Cádiz Electrónica".

Además del acuerdo firmado con la empresa, el Ayuntamiento ha rubricado otro documento con los trabajadores en el que se compromete a seguir buscando inversores que ocupen los terrenos, a facilitar la llegada de los mismos y a instar a quien se establezca a que cuente con los extrabajadores de Cádiz Electrónica.

Por su parte, la consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía ha cerrado un compromiso con la agencia IDEA para dotar de incentivos económicos y subvenciones a las empresas que apuesten por instalarse en la planta de Cádiz Electrónica. En este sentido, la Administración regional se ha comprometido a buscar inversores y conceder subvenciones sujetas a ciertos requisitos; el más importante, la contratación de exempleados de Visteon.



*El alcalde de El Puerto de Santa María, Enrique Moresco*



*El delegado de Empleo de la Junta en Cádiz, Juan Bouza*



## ... CONTINUACIÓN

**Las claves del acuerdo logrado**

Recordar que el pasado 4 de noviembre de 2011 la Junta de Andalucía rechazó el ERE presentado por la compañía, debido a las numerosas irregularidades cometidas por la empresa, que pretendía cerrar y marcharse de la Bahía sin cumplir la legalidad. En este sentido sigue su curso la propuesta de sanción de 300.000 euros que hizo la Inspección de Trabajo por falta de ocupación efectiva y por el impago de los salarios a sus trabajadores.

Después de numerosas movilizaciones, representantes de Visteon y de la plantilla de su filial 'Cádiz Electrónica' alcanzaron, a finales de enero, un principio de acuerdo que supeditaba el posible cierre de la planta, ubicada en El Puerto de Santa María, al acuerdo para la cesión de los activos a las Administraciones a coste cero.

Fuentes del Comité de Empresa explicaron entonces que el principio de acuerdo implicaba una indemnización de 45 días por año trabajado y un mínimo de 25.000 euros para cada trabajador, y que estas condiciones estarían supeditadas a la cesión de los terrenos a las Administraciones --Gobierno central, Junta de Andalucía, Diputación y Ayuntamiento de El Puerto--, con vistas a encontrar un inversor interesado que pudiera contar con los trabajadores afectados.

Representantes de Visteon, por su parte, mantuvieron reuniones con representantes de estas cuatro Administraciones, a quienes confirmaron su disposición a negociar la cesión de los activos de 'Cádiz Electrónica' a coste cero en el marco de las negociaciones para proceder al cierre de la empresa.

Después de que el Consistorio portuense firmara (06/02/2012) con la empresa Visteon la cesión a coste cero de los activos, los trabajadores celebraron, al día siguiente, una asamblea en la que decidieron por unanimidad aceptar los acuerdos y firmar los despidos.

El siguiente paso fue la presentación del ERE ante la delegación provincial de Empleo. La empresa de componentes del automóvil registró el 8 de febrero en la Delegación Provincial de Empleo de la Junta de Andalucía en Cádiz el expediente de regulación de empleo (ERE) con carácter extintivo firmado el día anterior con el acuerdo de los trabajadores, poniendo así punto final a ocho meses de conflicto.

**Fuentes informativas:**

Europa Press ([www.europapress.es](http://www.europapress.es)),  
La Voz Digital ([www.lavozdigital.es](http://www.lavozdigital.es)) y  
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

## El Tribunal de Cuentas pide revisar las subvenciones del Plan de Empleo para la Bahía de Cádiz

*Solicita la justificación del reintegro de 4,8 millones de euros no gastados y analizar las acciones de carácter social financiadas con otros 16 millones para comprobar que se ajustan al fin acordado*

Un informe del Tribunal de Cuentas de 2009, que fiscaliza al Sistema Público de Empleo Estatal, dependiente del Ministerio de Trabajo, revela que uno de los planes de empleo puestos en marcha en una Comarca de Cádiz presenta lo que denomina como "incidencias". Este Plan lo acordaron Gobierno y Junta de Andalucía en 2007 tras el cierre de la multinacional Delphi, que supuso el despido de 1.905 trabajadores.

El órgano fiscalizador sostiene que no se han reintegrado o no se han justificado 4,8 millones de euros, del total de 25,3 millones recibidos en 2009. Además, pone en duda el uso que se ha dado a otros 16 millones. Se pregunta si fueron utilizados para pagar prestaciones por desempleo con un método fuera de la legislación vigente.

El Tribunal de Cuentas pide aclaraciones sobre la justificación del dinero de un Plan que el entonces ministro Celestino Corbacho y el entonces consejero Antonio Fernández firmaron a finales de 2008, y que finalmente se concretó en un 'Convenio de Colaboración entre el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) y la Administración de la Junta de Andalucía para el Desarrollo del Plan de Empleo para la Bahía de Cádiz', publicado en el BOE de 29 de enero de 2009.

En este Convenio se hacía mención expresa "a los trabajadores a que se refiere el Protocolo de Colaboración firmado el 4 de julio de 2007, en relación a las repercusiones sociales provocadas por la extinción de los contratos por la multinacional DELPHI y sus desarrollos posteriores". Se añadía que con cargo al Convenio se podrían incluir las siguientes acciones:

- "Acciones para la adquisición y actualización de competencias profesionales, así como destrezas de adaptabilidad".
- "Acciones de carácter social, garantes de un nivel mínimo de ingresos, para aquellas personas trabajadoras que, teniendo al menos cumplidos 53 años de edad, presenten mayores dificultades de inserción en el mercado laboral por razones de edad".



## ... CONTINUACIÓN

La financiación del SPEE cubría hasta un 50 por ciento del importe de las medidas con un máximo de 47,5 millones de euros a repartir entre los ejercicios presupuestarios de 2008 y de 2009.

En 2008 se aportaron 22,2 millones de euros y en 2009, 25,3 millones. Esta última cantidad es la que audita este Informe del Tribunal de Cuentas. Lo que más destaca es que no se ha justificado el reintegro de 4,8 millones de euros de remanentes de crédito no comprometidos. "El Sistema Público de Empleo Estatal debe aclarar con la mayor brevedad posible la falta de reintegro de estos remanentes", sostiene el Informe. Y reclama su reintegro con un ingreso al Banco de España. El órgano estatal alega que ya está en conversaciones con la Junta de Andalucía para ello.

Además, el Tribunal no tiene claro cómo se han gastado otros 16 millones de euros. "Se deberían analizar las acciones de carácter social financiadas mediante subvenciones nominativas (...) ya que a través de las mismas se podrían estar financiando prestaciones por desempleo".

### El actual Protocolo contempla medidas formativas hasta septiembre

Este Plan de Empleo siempre ha suscitado críticas, entre los sindicatos que reclamaban mayores apoyos y los que consideraban excesivo el apoyo dado a este colectivo. El colectivo recibió cursos de formación mientras cobraba sus prestaciones por desempleo por haber rescindido sus contratos en julio de 2007, pero a partir de septiembre de 2009 los aún no recolocados fueron contratados en una escuela taller, con lo que empezaron a cotizar de nuevo. El actual Protocolo en vigor contempla medidas formativas para ellos hasta septiembre de 2012. Según los últimos datos, de los 1.905 afectados por el cierre de Delphi, 546 siguen adheridos al Programa de Reinserción Laboral.

*Extracto del informe del Tribunal de Cuentas sobre las incidencias en el Plan Integral de Empleo de Andalucía Bahía de Cádiz*

JUSTIFICACIÓN DE LOS PLANES INTEGRALES DE EMPLEO  
PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2008

denominación de los planes/programas	dotación total	importe comprometido	remanente de crédito no comprometido	reintegrado
Plan Integral de Empleo de Cádiz	43,07	43,07	0,00	0,000000
Plan Integral de Empleo de Huelva	21,20	21,20	0,00	0,000000
Plan Integral de Empleo de Sevilla	24,20	24,20	0,00	0,000000
Plan Integral de Empleo de Córdoba	19,00	19,00	0,00	0,000000
Plan Integral de Empleo de Cádiz	25,30	25,30	0,00	0,000000
TOTAL	132,77	132,77	0,00	0,00

Miliones de euros

Por otro lado, en relación con el Plan Integral de Empleo de la Bahía de Cádiz se observa la falta de reintegro de los remanentes de fondos no comprometidos, por importe de 4,80 millones de euros correspondientes a la subvención concedida en el ejercicio 2008 que el SPEE debe clarificar a la mayor brevedad posible.

Por ello, el SPEE debería analizar las acciones de carácter social financiadas mediante las subvenciones nominativas concedidas a la Junta de Andalucía para el desarrollo del Plan Integral de Empleo para la Bahía de Cádiz, cuyo importe se elevó en el bienio 2008-2009 a un total de 16 millones de euros, ya que a través de las mismas se podrían estar financiando prestaciones por desempleo aplicando un procedimiento distinto al establecido en la normativa vigente.

### Fuentes informativas:

El País ([www.elpais.com](http://www.elpais.com)),  
Diario de Cádiz ([www.diariodecadiz.es](http://www.diariodecadiz.es)) y  
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

## Casi 600 millones de euros en cuatro años no han evitado que Cádiz lidere la tasa de desempleo

La provincia más subvencionada de España lidera la lista negra de tasa de desempleo. El índice se sitúa en torno al 35% según la última Encuesta de Población Activa (EPA). En estos últimos cuatro años se han destinado a la provincia algo más de 600 millones de euros entre el Plan Integral de Empleo de la Bahía de Cádiz, financiado a partes iguales entre la Junta y el Ministerio de Trabajo; el Plan Bahía Competitiva, con fondos del Gobierno central y regional y el Plan Reindus, que concede en exclusiva el Ministerio de Industria.

Todos estos Planes han contribuido a frenar la destrucción de empleo en estos años, pero no ha sido suficiente para evitar la terrible sangría que se ha llevado por delante 34.000 puestos de trabajo, según los datos de la EPA.

### Los planes han incentivado inversiones que han creado empleo

Una de las iniciativas más importantes es el Plan Bahía Competitiva. Desde que se puso en marcha en 2008 ha contado con una inversión superior a los 300 millones de euros. Gracias a estas ayudas se lograron amarrar proyectos como Alestis, Sadiel o Terrasun. También Gadir Solar y Componentes Nanotecnológicos recibieron jugosas subvenciones para instalarse en la Bahía y su entorno. Según el último balance de la Junta sobre esta iniciativa, se han generado en torno a 3.000 nuevos empleos y se ha movilizado una inversión privada superior a los 1.200 millones de euros. Su principal objetivo es la captación de empresas para reforzar el tejido productivo.

El Plan Integral de Empleo Bahía de Cádiz, que durante sus dos años de vigencia --2008 y 2009-- se confundía con cierta facilidad con el anterior, dejó en la provincia 95 millones de euros destinados a acciones para la creación de empleo tales como la formación, la orientación laboral o las recolocaciones. Gran parte de los fondos los absorbió el proceso Delphi sin que se planteara una nueva prórroga del mismo.



## ... CONTINUACIÓN

El Plan Reindus, que promueve el Ministerio de Industria, ha concedido a la Bahía y el Campo de Gibraltar unos incentivos especiales para fortalecer y desarrollar su tejido industrial. Durante estos cuatro años, la provincia ha recibido unos 190 millones de euros en concepto de subvenciones públicas, canalizadas por el Gobierno central y captadas a través de los fondos europeos FEDER para el desarrollo, de las que se han beneficiado algo más de 200 empresas.

UNION EUROPEA  
FONDO EUROPEO DE  
DESARROLLO REGIONAL

*"Una manera de hacer Europa"*

Sin embargo, el paquete de ayudas previsto para 2012 está en el aire. El nuevo ministro del ramo, José Manuel Soria, ya ha confirmado a los empresarios gaditanos que se reeditarán el Programa, pero no ha definido cuál será su cuantía. Todo dependerá del presupuesto con el que cuente y dadas las circunstancias todo indica que habrá recorte. En esta última edición se aprobaron 128 iniciativas empresariales de entre los 215 proyectos presentados.

## Fuentes informativas:

La Voz Digital ([www.lavozdigital.es](http://www.lavozdigital.es)) y  
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

## Empleados de Navantia exigen al Gobierno compromisos reales de trabajo

Trabajadores de Navantia-Puerto Real (Cádiz), que están ya “sin carga de trabajo”, han vuelto a exigir al Gobierno “compromisos reales” para mantener el nivel de empleo en los astilleros, en una provincia en la que el paro “está ya al 35 por ciento”.

El presidente del Comité de Empresa del astillero puertorrealeño ha recordado que han estado repartiendo en el puente Carranza, en Puerto Real y en la capital ‘hojas informativas’ con los datos fundamentales que reflejan “la importancia que tienen los astilleros en la Bahía en cuanto a riqueza y empleo”. De hecho, apunta que “el mejor plan de empleo” para la zona es “dotar de carga de trabajo a los Astilleros”.

Los trabajadores piden al Gobierno compromisos “serios” con la carga militar y también con la introducción de nuevo en el mercado civil, en el que “somos competitivos”. Y han señalado que, ante la situación de falta de carga de trabajo en el astillero, temen que pudieran darse escenarios que fueran desde un expediente de regulación de empleo temporal (ERTE) o que incluso algún nuevo directivo de la SEPI o del Gobierno “pudiera, como en el pasado, plantear el cierre o la privatización de algún astillero”.

### **Movilización de los trabajadores ante la visita del Ministro de Defensa a los Astilleros**

En septiembre de 2011, el Ministerio de Defensa dio luz verde a la construcción de otros cuatro nuevos Buques de Acción Marítima (BAM) en los astilleros de Navantia de la Bahía de Cádiz, lo que, según se anunció entonces, supondría una carga de trabajo para más de 6.000 empleados directos e indirectos hasta 2015. Desde entonces, y una vez que Defensa y la empresa naval cerraron los detalles técnicos y económicos del contrato, se está a la espera de que se lleve a cabo la orden de ejecución.

Pero a medida que ha ido pasando el tiempo sin concretarse el encargo de estos buques, la incertidumbre que tienen los trabajadores es enorme porque, tras la entrega del Buque de Acción Marítima (BAM) “Relámpago” a la Armada en la primera quincena de febrero, la actividad de construcción en el astillero de Puerto Real será nula y en poco tiempo, si no hay más encargos civiles o militares, irá ocurriendo lo mismo en el resto de los centros.



## ... CONTINUACIÓN

Así las cosas, los trabajadores de los tres centros de Navantia en la Bahía han venido desarrollando un calendario de movilizaciones para informar a los ciudadanos del porqué de su movilización y demandar más carga de trabajo para los astilleros, y más concretamente para reclamar al Gobierno que ejecute la orden de construcción de la segunda fase de Buques de Acción Marítima y la necesidad de insistir en la consecución de carga de trabajo civil para asegurar a medio plazo la actividad de los astilleros.

Al reparto de 'hojas informativas' en el emblemático Puente de Carranza y en varios municipios de la Bahía, le siguió un encierro, el domingo 5 de febrero, de los miembros de los Comités de Empresa de Cádiz y San Fernando en sus respectivos centros de trabajo y una concentración de trabajadores a las puertas de las factorías el día 6, coincidiendo con la visita a Cádiz del ministro de Defensa Pedro Morenés, al que hicieron llegar una carta con sus reivindicaciones.

El Ministro visitó el Tercio de la Armada (TEAR) en San Fernando y después se desplazó a la Base Naval de Rota para presidir el acto de entrega a la Armada del Buque de Acción Marítima (BAM) "Relámpago", construido en los astilleros de Navantia en San Fernando. Los trabajadores esperaban que el Ministro se pronunciasse sobre la viabilidad de la segunda fase de construcción de los Buques de Acción Marítima (BAM) -- carga de trabajo que reclaman urgentemente las plantillas de Cádiz, San Fernando y Puerto Real, más aún cuando el día de la visita la actividad de este último astillero se veía reducida a cero--, pero no hubo ninguna reacción ni declaración pública del Ministro al respecto.

Los trabajadores de los astilleros de Navantia en la Bahía de Cádiz están pidiendo al Gobierno que "acelere todo aquello que ayude a producir carga de trabajo", que pasa a su entender por "dar la orden de ejecución" de los BAM prometidos por el anterior Gobierno socialista, y por la recuperación de la construcción civil, con la contratación de gaseros, ferrys y RoRo. "Ahí sí hay mercado y somos competitivos", han apuntado los representantes de los trabajadores, que creen imprescindible que el Gobierno exija el desbloqueo de las 'tax lease', el sistema de bonificaciones fiscales, que fue prohibido por la Unión Europea (UE) y que es fundamental para financiar la construcción civil.



## ... CONTINUACIÓN

**El sector de construcción naval principal motor de la economía gaditana**

Los representantes de los tres Comités de Empresa de Navantia en la Bahía gaditana --Cádiz, San Fernando y Puerto Real-- han puesto reiteradamente de manifiesto la importancia del sector de construcción naval como motor de la economía comarcal y provincial, fundamental en el mantenimiento de la industria y en la creación de empleo, y han insistido en la necesidad de contar con nueva carga de trabajo para que los astilleros continúen siendo una referencia. Navantia representó en 2010 el 3,1% del empleo en la provincia de Cádiz y el 2,5% de su Producto Interior Bruto (PIB). Para defender su postura, han facilitado algunos datos que avalan esta afirmación:

1.- En los astilleros de la Bahía en el periodo 2006-2011 se han construido 14 barcos militares y civiles, con un alto nivel tecnológico. Desgraciadamente desde comienzos de 2007, no se firma ningún contrato nuevo. Si en los próximos meses no se firma un nuevo contrato, el tejido empresarial industrial y el empleo en la Bahía estará herido de muerte.

2.- A nivel empresarial más de 200 empresas proveedoras, fundamentalmente de la provincia de Cádiz y de Andalucía, trabajan para Navantia. La facturación con estas empresas es de unos 220 millones de euros al año, lo que demuestra el volumen de negocio que supone la actividad del sector naval para dichas empresas y como creador y dinamizador de empleo.

3.- Navantia en 2009 creó en la Bahía de Cádiz 4.400 empleos indirectos y 6.300 inducidos, que sumados a los 1.800 de las plantillas han supuesto en ese periodo el mantenimiento de unos 12.500 empleos en la Bahía de Cádiz y provincia. En el año 2007 y, sobre todo, en 2008 los empleos generados en la Bahía de Cádiz ligados a la construcción naval alcanzaron cerca de los 14.000 empleos.

4.- Por cada euro gastado por el Estado en el sector de construcción naval, retornan 4 euros a las arcas públicas, sólo a través del IRPF y cotizaciones a la Seguridad Social. Y un millón de euros de aumento en la cifra de negocio de Navantia genera 35 empleos.

5.- Navantia ha sido la tercera empresa en España en inversión en I+D sólo por detrás de Telefónica e Indra.

**Fuentes informativas:**

Europa Press ([www.europapress.es](http://www.europapress.es)),  
La Voz Digital ([www.lavozdigital.es](http://www.lavozdigital.es)),  
EFE ([www.efes.es](http://www.efes.es)) y  
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA

## Alestis entrega a Airbus los primeros encargos del A-350 XWB

Alestis Aerospace acaba de finalizar (17/02/2012) en su planta de Puerto Real (Cádiz) el montaje del Set 4 de la 'belly fairing' del Airbus A-350 XWB y ha procedido a su entrega al consorcio europeo, para su integración en la planta francesa de Saint Nazaire.

Según ha indicado la compañía en un comunicado, este nuevo conjunto, que forma parte de la carena que une el ala y el fuselaje del avión, se suma al Set 3, entregado a principios del mes de febrero a Airbus y, supone la culminación del 80 por ciento de la sección ventral de la nueva aeronave de Airbus, realizada principalmente en fibra de carbono.

El diseño y desarrollo de estos conjuntos ha supuesto un "importante desafío técnico" para los profesionales de Alestis, tanto a nivel de ingeniería como de fabricación, por tratarse de la primera vez en la historia de Airbus que se aborda la fabricación de una 'belly fairing' con "esqueleto" en fibra de carbono, aplicando avanzadas tecnologías de laminado automático o ATL (*Automated Tape Lay-up*), y destacando la particular configuración de espesores variables y curvatura de algunos de sus elementos.

El Set 3 de la 'belly fairing', que salió de las instalaciones de Alestis Puerto Real en los primeros días de febrero, ya se encuentra en las instalaciones de Saint Nazaire del consorcio europeo, donde ha superado "con éxito" su montaje en las gradas de integración de Airbus, para su posterior incorporación al fuselaje central del A-350 XWB. El Set 3 ocupa la parte central delantera de la 'belly fairing', que incorpora paneles equipados de sistemas, mientras que el Set 4 constituye la parte central trasera, en la que situarán las trampas y el tren de aterrizaje, así como una serie de sistemas de equipado del avión.

La 'belly fairing' se entrega de forma escalonada a Airbus en múltiples subconjuntos para su posterior montaje en destino. Esto hace que la gestión de la logística de suministro a Airbus sea "extremadamente compleja", al tener dos plantas de destino en Francia --Saint Nazaire y la FAL, en Toulouse-- con una planificación distinta en cada una de ellas y más de 100 subconjuntos de entrega.



## ... CONTINUACIÓN

Además de la 'belly fairing', Alestis Aerospace está desarrollando también la sección 19.1, o cono de cola del A-350 XWB. Esta sección, está fabricada íntegramente en fibra de carbono de un solo revestimiento e incorpora además piezas en titanio, lo que minimiza su peso y ofrece una elevada resistencia a la corrosión.

**Un hito importante para el Tier One andaluz**

Alestis subraya que la entrega de estos primeros sets constituye "uno de los hitos más relevantes" superados por la empresa en el sector aeronáutico andaluz, para cuya consecución ha sido "imprescindible" el esfuerzo de todos sus profesionales, habiendo intervenido en el proceso más de 170 ingenieros, junto con el personal de apoyo y gestión y los operarios que integran las plantas de Vitoria, Cádiz y Sevilla.

Para hacer realidad los objetivos técnicos del producto, marcados por la minimización del impacto medioambiental y la reducción del peso y la corrosión de los elementos, se ha contado con el apoyo de proveedores especializados, "suponiendo este logro una muestra más de la consolidación del tejido industrial andaluz en el sector aeronáutico" y el resultado de una relación de "estrecha colaboración y cooperación" entre el Tier One andaluz y su cadena de suministro.

**La planta de Alestis en El Trocadero, ya está operativa**

El 28 de septiembre de 2009, en la inmensa explanada junto a la vacía factoría de Delphi, se colocaba la primera piedra de lo que se anunciaba como el futuro industrial de la Bahía de Cádiz. Nació Alestis Aerospace en la comarca.

El pasado 2 de febrero de 2012, dos años y cuatro meses después, la planta de Puerto Real abrió sus puertas para mostrar su actividad. Pese a los retrasos y las dificultades económicas, Alestis ha conseguido cumplir con su principal cliente, Airbus, entregando su parte comprometida de la panza del nuevo modelo de avión de éxito del consorcio europeo, el A-350. Pero, además, esta planta trabajará en más piezas para ese mismo modelo, para el superjumbo A-380 y para el clásico A-320.



## ... CONTINUACIÓN

Todo está ya dispuesto en la planta puertorraleña, que compagina los trabajos de montaje del cono de cola del A-350 (sección 19.1) que llegan procedentes de la factoría de composite (fibra de carbono) de El Puerto; el montaje de los perfiles, también de fibra de carbono y también procedentes de la planta portuense, para la estructura que conforma la *'belly fairing'* del A-350; y el HTP (estabilizador horizontal) para el A-320.

Esta planta tiene en la actualidad una ocupación que ronda el 60%. Se prevé que a final de este año llegue al 70%, para ser del 80% en el año 2013, y llegue a su máximo de operatividad a lo largo del año 2014.

**Entrega en marzo del cono de cola del A-350 XWB y el acuerdo con Boeing**

Aprovechando la visita a la nueva planta, el consejero delegado de Alestis Aerospace, Gaizka Grajales, además de calificar de "gran éxito" la finalización del montaje de los primeros sets de la *'belly fairing'* del Airbus A-350 XWB, ha señalado que la sección 19,1, o cono de cola del avión, comenzará a entregarse en el mes de marzo.

También anunció un acuerdo con Boeing para ser "proveedor directo". Se trata de dos paquetes para el modelo B-787 *Dreamliner* consistentes en "estructuras (carenas) en fibra de carbono para el fuselaje del avión y para el estabilizador horizontal ubicado en la cola". Las factorías sevillanas de San Pablo y Aerópolis serán las encargadas del montaje y la entrega de las piezas, aunque todas las plantas de la compañía estarán implicadas industrialmente.

Con este contrato, Alestis se convierte en un proveedor directo y, como tal, es de las pocas empresas, probablemente la primera empresa española, que participa en estructura dentro de un avión de Boeing directamente, y constituye un paso para que "en el futuro puedan entrar pedidos de mayor relevancia".

**La situación de la compañía**

Los contratos obtenidos con Airbus y Embraer, a los que ahora se suma el acuerdo con Boeing, han permitido a la compañía alcanzar una facturación de 100 millones de euros en 2010, su primer ejercicio cerrado, y sitúan su cartera de pedidos por encima de los 3.000 millones de euros para los próximos 15 años.



## ... CONTINUACIÓN

Las proyecciones de la compañía indican que en cinco años multiplicará esta cifra por cuatro y podrá estar por encima de los 400 millones de euros, lo que dependerá en gran medida de la evolución y la marcha de los programas de sus clientes.

Sólo desde la constitución formal de la compañía, en 2009, se ha pasado de una plantilla de alrededor de 1.000 trabajadores a los más de 1.700 con los que cuenta en estos momentos, de los que 1.350 se encuentran en sus seis centros andaluces.

# ALESTIS

## AEROSPACE

A pesar de las buenas expectativas de Alestis, la situación financiera por la que atraviesa la compañía sigue siendo delicada. La falta de carga de trabajo hizo imposible la incorporación de los 200 trabajadores --la gran mayoría de ellos extrabajadores de Delphi-- que se vieron afectados por un expediente de regulación temporal de empleo el año pasado. El plazo de ese ERTE termina el próximo mes de junio y aún no hay un plan cerrado para absorber a toda la plantilla. Por el momento se ha logrado rescatar a 70 trabajadores que se han incorporado a las líneas de trabajo, pero el resto continúa a la espera.

El consejero delegado de Alestis, Gaizka Grajales, no confirmó si se podrá contar con todos ellos, pero garantizó que "se procederá a la certificación de la formación recibida durante el tiempo que estuvieron contratados e iniciarán nuevos cursos para lograr la acreditación, con la que podrán trabajar en los centros de Alestis o de cualquier otra compañía del sector".

### Fuentes informativas:

Europa Press ([www.europapress.es](http://www.europapress.es)),  
La Voz Digital ([www.lavozdigital.es](http://www.lavozdigital.es)),  
Diario de Cádiz ([www.diariodecadiz.es](http://www.diariodecadiz.es)) y  
elaboración propia.



UNIÓN EUROPEA